

25.4.2026

**Author**

FALK, Susanne (KÜPPER, Hans-Ulrich)

**Title**

Verbessert der Dokortitel die Karrierechancen von Hochschulabsolventen? / Susanne Falk ; Hans-Ulrich Küpper

**Publication year**

2013

**Source/Footnote**

In: Beiträge zur Hochschulforschung. - 35 (2013) 1, S. 58 - 77, Internet:  
<http://www.bzh.bayern.de/uploads/media/1-2013-Falk-Kuepper.pdf>

**Inventory number**

34243

**Keywords**

Promotion : allgemein ; Bedarf an Akademikern

**Abstract**

Im Mittelpunkt dieses Beitrags steht die Frage nach dem Stellenwert der Promotion für die Karriere von Hochschulabsolventen. Mit Daten bayerischer Hochschulabsolventen für die ersten sechs Jahre nach Studienabschluss wird untersucht, ob eine Promotion zu Einkommensvorteilen führt und den Zugang zu Führungspositionen erleichtert. Darüber hinaus wird der Frage nachgegangen, ob promovierte Hochschulabsolventen eine höhere Inhaltsadäquanz sowie Berufszufriedenheit erreichen als nicht-promovierte Hochschulabsolventen. Die Ergebnisse machen deutlich, dass eine Promotion in der Privatwirtschaft ein wichtiges Signal darstellt, das vom Arbeitgeber mit einem höheren Einkommen honoriert wird. Für das Erreichen einer Führungsposition zeigt sich fünf bis sechs Jahre nach dem Hochschulabschluss (noch) kein Einfluss des Dokortitels. In diesem Stadium der Karriere sind die Berufserfahrung, Arbeitsplatzmerkmale und vor allen Dingen die soziale Herkunft der Hochschulabsolventen zentrale Faktoren, die über den Aufstieg in eine Führungsposition entscheiden.

**25.4.2026**

(HRK / Abstract übernommen)