

**13.2.2026****Author**

BUSS, Imke (STRATMANN, Elke)

**Title**

Organisationsentwicklung und Coaching an Hochschulen / Imke Buß und Elke Stratmann

**Publication year**

2017

**Source/Footnote**

In: Coaching (in) Diversity an Hochschulen : Hintergründe - Ziele - Anlässe - Verfahren / Birgit Szczyrba ; Timo van Treeck ; Beatrix Wildt ; Johannes Wildt (Hrsg.). - Wiesbaden : Springer, 2017. - S. 287 - 307

**Inventory number**

47254

**Keywords**

Hochschule : Verwaltung allgemein ; Hochschule : Verfassung und Selbstverwaltung

**Abstract**

Die Organisation Hochschule entwickelt sich ständig weiter – häufig auch in geplanten Organisationsentwicklungsprozessen (OE-Prozessen), die von BeraterInnen begleitet werden. Einige aktuelle Beispiele sind die Entwicklung und Implementierung von Leitbildern, die Optimierung von Prozessen sowie die Einführung von qualitätssichernden Maßnahmen in Forschung und Lehre oder das Diversity Management. Durch interne oder externe BeraterInnen unterstützte.

Organisationsentwicklungsprozesse finden an nahezu jeder Hochschule statt und sind insbesondere für die Entscheidenden und Steuernden an den Hochschulen eine große Herausforderung. Der Beitrag beschreibt Organisationsentwicklung als eine Art übergeordnetes Supraformat, in welches sich weitere Formate einordnen können. Um die Besonderheiten eines OE-Prozesses im Hochschulbereich beschreiben zu können, werden zunächst OE und Coaching analysiert und die besonderen Charakteristika der Organisation Hochschule betrachtet. Im Anschluss werden Aspekte von Diversität

**13.2.2026**

in diesen Prozessen sowie konkrete Anwendungsmöglichkeiten für das Format Coaching dargestellt.(HRK / Abstract übernommen)

**Signature**

O 11 COAC