14.12.2025

Author

HÖLZL, Andreas (NEUWIRTH, Karin)

Title

Gleichstellungspläne an der Schnittstelle von Frauenförderung und Antidiskriminierung / Andreas Hölzl ; Karin Neuwirth

Publication year

2020

Source/Footnote

In: Zeitschrift für Hochschulrecht, Hochschulmanagement und Hochschulpolitik. - 19 (2020) 2, S. 37 - 53

Inventory number

49684

Keywords

Ausland : Österreich : Hochschulwesen allgemein ; Ausland : Österreich : Forschung, Hochschullehrer ; Ausland : Österreich : Studium, Studenten, Lehre ; Frauen in der Wissenschaft ; Arbeitskräfte : Frauenberufstätigkeit

Abstract

Die mit der UG-Novelle 2015 eingeführten Gleichstellungspläne ergänzen die bisherigen Frauenförderungspläne und sollen die umfassende Umsetzung aller Gleichbehandlungs- und Antidiskriminierungsbestimmungen an den Universitäten garantieren. Dennoch sind mit diesen gesetzlichen Vorgaben nicht alle wünschenswerten Rechtsschutzmöglichkeiten verwirklicht worden. Die Kluft zwischen universitären Förderungspflichten und einer fehlenden individuellen Rechtsdurchsetzung bleibt unverändert. Weiters fehlt die legistische Klarstellung hinsichtlich des Schutzes aufgrund einer Behinderung. Hier haben die Universitäten teilweise einen Lückenschluss im Rahmen ihrer autonomen Satzungsgestaltung vorgenommen. Die Vereinbarkeit von Betreuungspflichten mit Beruf bzw Studium bildet einen weiteren Schwerpunkt der

14.12.2025

Gleichstellungspläne. In diesem Zusammenhang wird anhand der Ausgestaltung von Genderindikatoren hinterfragt, inwieweit Leistungsvereinbarungen und Budgetgestaltung ein erfolgversprechenderes Mittel zur Umsetzung der Gleichstellung von Frauen und Männern an Universitäten darstellen als die gegenwärtigen Maßnahmen. (HRK / Abstract übernommen)