

**13.2.2026****Author**

GINAL, Marina

**Title**

Geschlechterungleichheiten in der Universitätsmedizin : zum Einfluss der Organisationskultur auf den Ausstieg von Habilitandinnen / Marina Ginal

**Publisher**

Wiesbaden : Springer VS, 2019

**Collation**

XVIII, 393 S. : graph. Darst.

**Publication year**

2019

**ISBN**

978-3-658-27994-3

**Source/Footnote**

Zugl.: München, Univ., Diss., 2018

**Inventory number**

80818

**Keywords**

Habilitation : Medizin ; Wissenschaftlicher Nachwuchs : Mediziner ; Frauenstudium ; Frauen in der Wissenschaft ; Arbeitskräfte : Frauenberufstätigkeit ; Wissenschaft : Medizin

**Abstract**

Überdurchschnittlich viele Frauen verlassen die Wissenschaft in der Habilitationsphase. Das untersucht Marina Ginal am Beispiel des Ausstiegs von Hochschulmedizinerinnen aus dem Wissenschaftsbetrieb. Die Studie zeigt im qualitativen Längsschnitt die charakteristischen Hürden einer Habilitation. Sie verknüpft soziologische und psychologische Einflüsse auf dem Weg zur Professur und erläutert, warum gläsernen Decken heute vor allem als individuelles Scheitern

**13.2.2026**

erscheinen. Hierfür werden die untersuchten Prozesse u.a. mit Theorien über hegemonial mÄ¤nnliche Organisationskulturen, unternehmerische Arbeitsweisen sowie mit Salutogenese, Disstress und Selbstwirksamkeit verbunden. Die Studie verknüpft damit individualpsychologische Prozesse mit deren gesellschaftlicher Bedeutung für zeitgenössische Ungleichheiten und plädiert für dringend erforderliche Änderungen der Organisationskultur. (HRK / Abstract übernommen)

**Signature**

L 02 GINA