

13.2.2026

Author

GINAL, Marina

Title

Geschlechterungleichheiten in der Universitätsmedizin : zum Einfluss der Organisationskultur auf den Ausstieg von Habilitandinnen / Marina Ginal

Publisher

Wiesbaden : Springer VS, 2019

Collation

XVIII, 393 S. : graph. Darst.

Publication year

2019

ISBN

978-3-658-27994-3

Source/Footnote

Zugl.: München, Univ., Diss., 2018

Inventory number

80818

Keywords

Habilitation : Medizin ; Wissenschaftlicher Nachwuchs : Mediziner ; Frauenstudium ; Frauen in der Wissenschaft ; Arbeitskräfte : Frauenberufstätigkeit ; Wissenschaft : Medizin

Abstract

Überdurchschnittlich viele Frauen verlassen die Wissenschaft in der Habilitationsphase. Das untersucht Marina Ginal am Beispiel des Ausstiegs von Hochschulmedizinerinnen aus dem Wissenschaftsbetrieb. Die Studie zeigt im qualitativen Längsschnitt die charakteristischen Hürden einer Habilitation. Sie verknüpft soziologische und psychologische Einflüsse auf dem Weg zur Professur und erläutert, warum gläsernen Decken heute vor allem als individuelles Scheitern

13.2.2026

erscheinen. Hierfür werden die untersuchten Prozesse u.a. mit Theorien über hegemonial männliche Organisationskulturen, unternehmerische Arbeitsweisen sowie mit Salutogenese, Distress und Selbstwirksamkeit verbunden. Die Studie verknüpft damit individualpsychologische Prozesse mit deren gesellschaftlicher Bedeutung für zeitgenössische Ungleichheiten und plädiert für dringend erforderliche Änderungen der Organisationskultur. (HRK / Abstract übernommen)

Signature

L 02 GINA