

07.6.2026

**Author**

WEHRLIN, Ulrich

**Title**

Führungsstile und -systeme im Hochschulmanagement : Führung, Management und Steuerung, Organisations- und Führungssysteme, Organisationsentwicklung, Mitarbeiterorientierung / Ulrich Wehrlin (Hg.)

**Publisher**

München : AVM, 2011

**Collation**

237 S. : graph. Darst.

**Publication year**

2011

**Series**

(Hochschul- und Wissenschaftsmanagement ; 3)

**ISBN**

978-3-86924-168-5

**Source/Footnote**

Inhaltsverzeichnis: <http://www.gbv.de/dms/zbw/679146938.pdf>

**Inventory number**

77552

**Keywords**

Hochschule : Verwaltung allgemein ; Hochschule : Verfassung und Selbstverwaltung ; Hochschule : Wettbewerb ; Ausland : Schweiz : einzelne Hochschulen

**Abstract**

Die Führungssituation in den Universitäten und Hochschulen hat sich in den vergangenen Jahren stark

07.6.2026

verändert. Wettbewerb um Studierende und Fördermittel in Verbindung mit hohen Qualitäts- und Qualifikationsanforderungen stehen in enger Verbindung mit der Umgestaltung der Hochschulverwaltung zu einem unternehmerisch orientierten Hochschulmanagement. Es werden zunehmend unternehmerische Führungs- Organisations- und Managementkonzepte in den Hochschulen eingesetzt. Die Anpassung der Führungssysteme und Führungsstile an die Gegebenheiten der jeweiligen Universität bzw. Hochschule stellt an die Beteiligten hohe Anforderungen. Die Sicherung der optimalen Erfüllung des Lehr- und Forschungsauftrages stellt eine zentrale Aufgabe des Hochschulmanagements dar. Sie wird zunehmend von der richtigen, auf die Zukunft ausgerichteten Umgehensweise mit Phänomenen wie Komplexität, Dynamik und Wissen bestimmt. Das Personalmanagement übt in diesem Kontext eine zentrale Funktion aus. In der heutigen Kommunikations- und Wissensgesellschaft sind die Hochschulen darauf angewiesen, dass sie ihre gesamte Organisation, alle Mitarbeiter, die Visionen und Strategien auf die Zukunft ausrichten. Das vorliegende Lehrbuch vermittelt dem Leser relevante Erkenntnisse, Methoden, Konzepte, Instrumente, Kompetenzen für den Einsatz von Führungsstilen und -systemen im Hochschulmanagement. Im Mittelpunkt stehen mitarbeiterorientierte Führungssysteme, die Führung mit Zielen und die Verbesserung der Leistungsmotivation. Es richtet sich an Mitarbeiter, Dozenten, Professoren, Dekane, Manager, Leiter an Universitäten und Hochschulen, Studierende der Fachrichtungen Hochschul- und Wissenschaftsmanagement sowie Berufstätige mit Interesse an einer Führungstätigkeit im Bildungswesen. Das Buch erscheint in der Reihe 'Hochschul- und Wissenschaftsmanagement'. (HRK / Abstract übernommen)

## **Signature**

H 07 FUEH