

02.6.2026

**Author**

DE RIDDER, Daniela

**Title**

From cost to benefit? : zur wachsenden Relevanz von Gleichstellungsmanagement an Hochschulen

**Publication year**

2009

**Source/Footnote**

In: Handbuch Praxis Wissenschaftsfinanzierung : Forschung, Personal und Ausstattung nachhaltig sichern / Hrsg.: Christian Berthold ... - Stuttgart : Raabe, 2009. - B 2.6. - S. 1 -20, Intranet:

N:\Intranet\Bibliothek\VOLLTEXTZEITSCHRIFTEN der HRK-BIBLIOTHEK\Online-Bibliothek Wissenschaftsfinanzierung\DeRidder From cost to benefit.pdf

**Inventory number**

27410

**Keywords**

Frauen in der Wissenschaft ; Arbeitskräfte : Frauenberufstätigkeit ; Wissenschaftlerin

**Abstract**

From Cost to benefit? Wendet man diese Frage auf die Strategie des Gender Mainstreamings in Wissenschaftsorganisationen an, zeigt sich just, dass ein deutlicher Bedeutungswandel der Gleichstellungspolitik an Hochschulen eingetreten ist: von der Frage sozialer Gerechtigkeit hinein in das Feld wirtschaftlicher Rechenhaftigkeit und Rationalität. Wer die Humankapital-These ernst nimmt und Wirtschaftlichkeit als ein abhängig von strategischen Rahmenbedingungen optimierbares Ergebnis des Verhältnisses von Aufwand und Ertrag betrachtet, kann einen neuen Trend der Gleichstellungspolitik an Hochschulen kaum mehr übersehen: Ohne Genderkompetenz und entsprechende Konzepte kann ein produktiver Drittmittelzufluss kaum mehr gelingen. (HRK / Abstract übernommen)

**Signature**

**02.6.2026**

H 07 HAND