

25.5.2026

**Author**

EIMER, Andreas

**Title**

Employability als ein Ziel des Universitätsstudiums : Grundlagen, Methoden, Wirkungsanalyse /  
Andreas Eimer ...

**Publisher**

Bielefeld : wbv Media, 2019

**Collation**

208 S. : Ill., graph. Darst.

**Publication year**

2019

**ISBN**

978-3-7639-6066-8

**Inventory number**

80752

**Keywords**

Bedarf an Akademikern ; Studentenschaft : Studienverhalten ; Studienreform ; Praktikanten :  
allgemein ; Berufsfragen : allgemein ; Berufsausbildung : allgemein ; Bologna-Prozess ; Wissenschaft  
: Interdisziplinarität

**Abstract**

Ist das Studium eine Ausbildung fürs Berufsleben? Seit der Bologna-Erklärung sind die Universitäten mit der Forderung konfrontiert, Employability als Studienziel zu verankern, aber es gibt keine klaren Vorgaben zur Umsetzung. Die Autorinnen und Autoren beschreiben ein Prozessmodell, das sie speziell für Universitäten entwickelt haben, um das Studienziel Employability umzusetzen. Das Modell berücksichtigt alle Phasen und Aspekte der Implementation und Umsetzung: konzeptionelle, strategische und definatorische Basis, Methoden, Kommunikationsprozesse und Evaluation. Durch

**25.5.2026**

seine Offenheit und Flexibilität kann es an die jeweiligen hochschulspezifischen Gegebenheiten angepasst werden. Das Buch richtet sich an Universitätsleitungen, Lehrende und Studiengangentwickler:innen, die die bildungspolitische Forderung nach Employability verwirklichen wollen. Als Beratende im Career Service der Universität Münster kennen die Autorinnen und Autoren die Anforderungen des Arbeitsmarktes, die Profile der Absolventinnen und Absolventen und sind auch mit den universitären Strukturen vertraut. Diese vielfältigen Erfahrungen machen das Prozessmodell zu einer praxisnahen Blaupause für die Einführung und Förderung von Employability als Studienziel an Universitäten. (HRK / Abstract übernommen)

**Signature**

O 04 EMPL