

06.4.2026

Author

KREMPKOW, René; POHLENZ, Philipp; HUBER, Nathalie

Title

Diversity Management und Diversität in der Wissenschaft / René Krempkow, Philipp Pohlenz und Nathalie Huber (Hg.)

Publisher

Bielefeld : UVW Universitäts Verl., 2014

Collation

349 S. : graph. Darst.

Publication year

2014

Series

(Hochschulwesen: Wissenschaft und Praxis ; 24)

ISBN

978-3-937026-87-9

Inventory number

78209

Keywords

Wissenschaftlerin ; Wissenschaftler ; Wissenschaftlicher Nachwuchs : allgemein ; Promotion : allgemein ; Mobilität ; Bologna-Prozess ; Studentenschaft : Studienverhalten ; Studentenschaft : allgemein ; Austausch von Wissenschaftlern und Studenten ; Forschung : allgemein ; Wissenschaft und Gesellschaft ; Hochschulrektorenkonferenz : und andere akademische Institutionen ; Hochschulen : Aachen TH : Personal ; Hochschulen : Aachen TH : Forschung ; Hochschulen : Duisburg-Essen U : Studentenschaft, Studium ; Hochschulen : Potsdam U : Personal, Vorlesungen ; Hochschulen : Potsdam U : Studentenschaft, Studium ; Hochschule und Staat : Nordrhein-Westfalen ; Ausland : Australien : Hochschulwesen allgemein ; Ausland : Australien : Studenten, Studium, Lehre ; Ausland

06.4.2026

: Großbritannien : Forschung, Hochschullehrer ; Ausland : Großbritannien : Studium, Studenten, Lehre ; Ausland : Kanada : Studenten, Studium, Lehre ; Ausland : Kanada : allgemein ; Ausland : USA : Studenten, Studium, Lehre

Abstract

Vielfalt (Diversity) entwickelt sich sehr schnell an deutschen Hochschulen; dementsprechend auch das Interesse der Hochschulforschung. Im Zentrum der Debatte stehen bisher überwiegend sich verändernde Studierendenpopulationen als 'Heterogenität' mit einem relativ starken Akzent auf Herausforderungen für die Lehre, der Vielfalt der Studierenden gerecht zu werden (insbesondere als Folge der Internationalisierung, Verjüngung (G 8), Öffnung für nicht-traditionelle, ältere, berufserfahrene Studierende). Anhand von Konzepten und praktischen Beispielen wird ein Überblick zum Umgang mit Diversität an Hochschulen in Deutschland gegeben. Darüber hinaus werden neuere dafür relevante Forschungen vorgestellt. Im Gegensatz zur Diskussion um sich verändernde Studierendenpopulationen wurde allerdings die Vielfalt von Forschenden und des wissenschaftlichen Nachwuchses bislang kaum thematisiert. Hier liegen noch zu erschließende Felder. Die Autorinnen und Autoren des vorliegenden Bandes wollen zur Schließung dieser Lücke beitragen. Im Kern stehen dabei zwei zentrale Fragen: Zum einen die nach der Diversität von Forschenden, womit an das Untersuchungsfeld Lehre und Studium im Sinne des 'academic life-cycle' angeschlossen wird. Im Bereich der Nachwuchsförderung stellt sich zum anderen die Frage nach der Vielfalt von Lebensentwürfen bzw. nach den Möglichkeiten, in Wissenschaftskarrieren unterschiedliche Lebensentwürfe zu realisieren. Anliegen des Bandes ist eine Öffnung der Perspektive für Diversitätsaspekte auch jenseits der typischen Benachteiligungsdiskurse. Forschungsinitiativen werden systematisiert, Befunde zusammengeführt und ein Gesamtüberblick zu Diversity Management und Diversität in der Wissenschaft gegeben. Der vorliegende Sammelband setzt einen Impuls bei der Erforschung und Entwicklung des Umgangs mit Vielfalt sowie ihrer Implementation und Umsetzung. (HRK / Abstract übernommen)

Signature

G DIVE