

28.5.2026

Author

VOSS, Eva

Title

Diversity in University : zur Implementierung neuer Gleichstellungspolicies an der Hochschule

Publisher

Freiburg, Br. : Jos Fritz Verl., 2011

Collation

XXIX, 266 S. : graph. Darst.

Publication year

2011

ISBN

978-3-928013-56-7

Source/Footnote

Zugl.: Freiburg (Breisgau), Univ., Diss., 2011 u.d.T.: Voß, Eva: Die Implementierung von Gender- und Diversity-Prozessen

Inventory number

77134

Keywords

Hochschule : Verwaltung allgemein ; Hochschulen : Freiburg U : Personal, Vorlesungen ; Frauenstudium ; Frauen in der Wissenschaft ; Frauenforschung ; Arbeitskräfte : Frauenberufstätigkeit

Abstract

Heterogene Personalstrukturen, länderübergreifende Forschungsprojekte und internationale Studienprogramme stellen Hochschulen heute vor neue Herausforderungen. Lösungen bei der Bewältigung eben dieser steigenden sozialen, kulturellen, aber auch wirtschaftlichen Differenzierung der Studierenden und Forschenden zeichnen sich hierbei gerade in einem Bereich ab, der sich seit Jahrzehnten mit ?Andersartigkeit? und ?Fremdheit? auseinandersetzt: der universitären

28.5.2026

Gleichstellungspolitik. In diesem Politikfeld haben sich in jüngster Zeit mit der Einführung von Konzepten wie Gender Mainstreaming und Diversity Management beachtliche Entwicklungen vollzogen, die allerdings kaum wissenschaftlich aufgearbeitet und nur zögerlich für eine theoretisch reflektierte Praxis fruchtbar gemacht worden sind. Wesentliches Ziel der Arbeit ist es daher, die organisationalen Bedingungen für die Implementierung neuer Gleichstellungsstrategien zu untersuchen und sich mit den Umsetzungsparametern von Gender Mainstreaming und Diversity Management innerhalb einer ausgewählten Organisation auseinanderzusetzen. (HRK / Abstract übernommen)

Signature

H 10-265 VOSS