

07.7.2026

Author

BUSS, Imke

Title

Diversity im Kontext von Organisationsentwicklung : Lernprozesse in den Mittelpunkt stellen

Publication year

2013

Source/Footnote

In: Neues Handbuch Hochschullehre : Lehren und Lernen effizient gestalten / Hrsg.: Brigitte Behrendt ... - Berlin : Raabe, 2013. - J 3.9. - S. 1 - 30

Inventory number

35322

Keywords

Hochschule : Verwaltung allgemein ; Hochschulen : Ludwigshafen FH : allgemein ; Hochschulen : Ludwigshafen FH : Studentenschaft, Studium

Abstract

Diversität hat Auswirkungen auf Lern- und Studierverhalten und sollte daher in der Hochschulstrategie und von Lehrenden berücksichtigt werden. Um diese Strategie zu entwickeln, spielen die Spezifika der Organisation Hochschule sowie Widerstände und Bedürfnisse der Akteure eine wichtige Rolle. Anhand theoretischer Überlegungen werden Wirkungen von Diversität und der konkrete Prozess zur Entwicklung eines Diversity Managements analysiert und Handlungsoptionen aufgezeigt. (HRK / Abstract übernommen)

Signature

O 11 NEUE