



# **Erfolgreich internationalisieren! Internationalität von Hochschulen erheben, bewerten und weiterentwickeln**

**Gewinnung von internationalem Personal an  
deutschen Hochschulen**



# Gewinnung von internationalem Personal an deutschen Hochschulen

## Antworten der Europa-Universität Viadrina auf folgende Fragen:

- Existiert eine auf Internationalisierung ausgerichtete Personalstrategie und wie sieht diese aus?
- Was tut die Personalabteilung, um ausländische Wissenschaftler/innen an ihre Hochschule zu holen und dort zu halten?
- Welche Probleme treten ggf. bei der Umsetzung dieser Strategie in der Praxis auf?
- Gibt es Weiterbildungsmöglichkeiten im Bereich Internationalisierung für Mitarbeiter/innen der Personalabteilung und wenn ja, welche?
- Welche Rolle spielen die "Europäische Forschercharta und der Verhaltenskodex für die Einstellung von Forschern"?



# Gewinnung von internationalem Personal an deutschen Hochschulen

**Kleine, aber feine Universität in der Trägerschaft einer öffentlich rechtlichen Stiftung**

- ca. 6.100 Studierende
- ca. 500 Beschäftigte
- 62 Stellen für Professuren (C 4, W3, W2)
- 11 Stellen für Juniorprofessuren (W1)
- 81 Stellen für wissenschaftliche Mitarbeiter



# Internationale Personalstrategie der Stiftung Europa Universität Viadrina

## **Existiert eine auf Internationalisierung ausgerichtete Personalstrategie und wie sieht diese aus?**

- JA, die Viadrina hat eine auf Internationalisierung ausgerichtete Personalstrategie!
- Internationalisierung einer Hochschule ist eine Querschnittsaufgabe für alle Bereiche und alle Beteiligten an der Hochschule
- Hierzu bedarf es bestimmter Grundfaktoren und Vorbedingungen



# Existiert eine auf Internationalisierung ausgerichtete Personalstrategie und wie sieht diese aus?

## Vorbedingungen

- Lehr- und Studienangebot internationalisieren bzw. öffnen
- 230 weltweite Kooperationen mit Hochschulen
- Zwei- bzw. dreisprachige Masterprogramme (englisch, französisch oder polnisch zusätzlich zu deutsch)
- Doppeldiplomierungsabkommen für Bachelor- und Masterstudiengänge
- Erfordernis der Mehrsprachigkeit insbesondere beim wissenschaftlichen Personal



# Internationale Personalstrategie der Stiftung Europa Universität Viadrina

## 1. Mehrsprachigkeit bei Neuberufungen bzw. Neueinstellungen

- Bei Neuberufung Verpflichtung zur englischer bzw. französischer Lehre z. B. 1 Kurs pro Semester (Wirtschaftswissenschaften), z. B. ein Semester Studium in einer Fremdsprache
- Ausschreibungspraxis internationalisieren
- Ausschreibung der Stellen in internationalen Medien und in der jeweiligen Sprache (englisch, französisch, polnisch)
- Ausschreibungsprofil, insbesondere in Lehre entsprechend Studienangebot auf Mehrsprachigkeit ausgerichtet
- Ausschreibungsprofil fordert interkulturelle Kompetenz



# Internationale Personalstrategie der Stiftung Europa Universität Viadrina

## 2. Akquise von Gastprofessuren

- Gewinnung von einzelnen Gastprofessuren durch Einwerbung von Mitteln z. B. beim DAAD, z.B. ISAP Programm mit der Universidad de Catolica de Cordoba
- Einwerbung von Sponsoringmitteln für Gastprofessuren
- Gewinnung von einzelnen Gastprofessuren durch Einwerbung von Mitteln im Rahmen des Erasmus Programms
- Einrichtung einer internationalen Gastprofessur (Wirtschaftswissenschaften) für die Dauer von 2 Jahren und Ausschreibung über unser weltweites Netzwerk von 230 Partneruniversitäten
- Einrichtung einer wechselnden französischen Gastprofessur gemeinsam mit der Sorbonne Pantheon  
–Gastprofessur wird jährlich ausgeschrieben und an Professuren der Sorbonne vergeben



# Internationale Personalstrategie der Stiftung Europa Universität Viadrina

## 3. Weiterentwicklung des bestehenden wissenschaftlichen Personals

- Weiterbildung im Bereich interkulturelle Kompetenz (Bereitstellung des Angebots und der Mittel)
  - Anreiz zur Internationalisierung über internes Mittelverteilungsmode
- 
- Internationale Konferenzen
  - Forschungsabkommen
  - Fremdsprachige Lehre





# Internationale Personalstrategie der Stiftung Europa Universität Viadrina

## 4. Steigerung der Dozentenmobilität (outgoing)

Einwerbung von externen Mitteln zur finanziellen Unterstützung

- Beratung und Unterstützung beim Auslandsaufenthalt
- Personalrechtliche Klärung aller Fragen des Gastdozentenstatus im Ausland
- Organisation der dienstlichen Angelegenheiten während Auslandsaufenthalt



# Internationale Personalstrategie der Stiftung Europa Universität Viadrina

## Was tut die Personalabteilung, um ausländische Wissenschaftler/innen an ihre Hochschule zu holen und dort zu halten?

### 1. Einrichtung eines Welcome Centers (incoming)

Bereitstellung einer ½ Stelle Verwaltung

Service des Welcome Centers:

#### ➤ **Vor Ihrer Anreise**

- Bereitstellung von Informationsmaterial über
- die [Viadrina](#) und Frankfurt (Oder), Einreisemodalitäten, Förderungsmöglichkeiten, Reservierung einer Unterkunft, Beantragung von Kindergärten- und Schulplätzen, Vermittlung eines Mentors



# Internationale Personalstrategie der Stiftung Europa Universität Viadrina

## Service des Welcome Centers:

### ➤ **Während Ihres Aufenthalts**

- Hilfe bei der Anfahrt nach Frankfurt (Oder)
- individuelle Beratung/ Betreuung
- Unterstützung bei der
  - Anmeldung in Frankfurt (Oder), Eröffnung eines Bankkontos, Abschluss einer Versicherung, Vermittlung von Sprachkursen, Anmeldung ihrer Kinder in Kindergarten und Schule



# Internationale Personalstrategie der Stiftung Europa Universität Viadrina

## Service des Welcome Centers:

### ➤ Vor Ihrer Abreise

- Unterstützung bei der Abmeldung beim Bürgeramt
- Hilfe bei der Wohnungskündigung



# Internationale Personalstrategie der Stiftung Europa Universität Viadrina

## 2. Vereinfachung der Verwaltungsabläufe

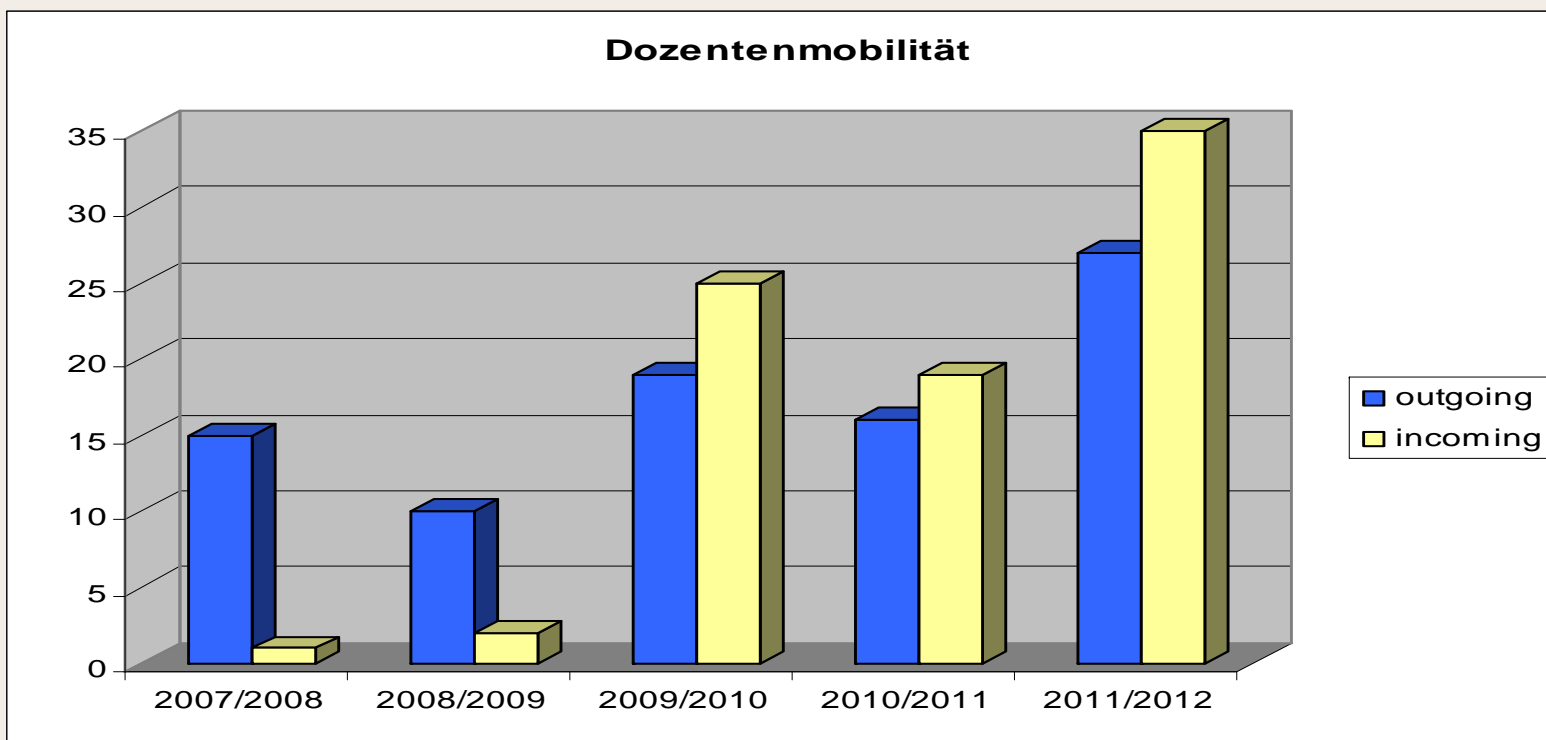
- Übersetzung der wichtigsten Formulare, Broschüren und aller Vertragstypen ins Englisch/Polnisch
- Übersetzung des Organigramms und der Beschilderung universitätsweit ins Englisch und Polnisch
- Einstellung von englisch- und polnischsprachigem Personal in der zuständigen Verwaltung

## 3. Intensive Betreuung und Einbindung

- Kontinuierliche Treffen, Austausch mit und Einbindung der Ausländerbehörde
- Einladung zu allen wichtigen Ereignissen an Universität (Eröffnung akademisches Jahr, Professorium, Antrittsvorlesungen, sonstige Feierlichkeiten wie Zeugnisübergabe, Weihnachtsfeiern, Richtfeste, etc.
- Simultanübersetzung vieler Ereignisse und Events an der Universität



# Internationale Personalstrategie der Stiftung Europa Universität Viadrina



# Internationale Personalstrategie der Stiftung Europa Universität Viadrina

	outgoing	incoming	gesamt
2007/2008	15	1	16
2008/2009	10	2	12
2009/2010	19	25	44
2010/2011	16	19	35
2011/2012	27	35	62



# Internationale Personalstrategie der Stiftung Europa Universität Viadrina

## Gibt es Weiterbildungsmöglichkeiten im Bereich Internationalisierung für Mitarbeiter/innen der Personalabteilung und wenn ja, welche?

- Sprachkurse für Beschäftigte
  - während der Arbeitszeit
  - finanziell gefördert
- Trainings und Coaching in interkultureller Kompetenz
- Fachliche Weiterbildung zu Themenbereichen wie der Anerkennung von Abschlüssen und Hochschulsysteme anlassbezogen
- Austauschprogramm EU für Beschäftigte in der Verwaltung zum Erfahrungsaustausch





# Internationale Personalstrategie der Stiftung Europa Universität Viadrina

## Welche Probleme treten ggfs. bei der Umsetzung dieser Strategien in der Praxis auf?

- Vermittlung der Strategie nach innen und „Mitnehmen“ aller Beteiligten
- Schwierigkeit passgenaue Professuren bzw. Wissenschaftler zu gewinnen
- Standortnachteil Frankfurt/Oder
- Mühsame Einbindung der Behörden vor Ort (Ausländerbehörde, Meldestellen etc.)
- Lehr- und Forschungsangebot muss weiter internationalisiert werden, um mehr ausländische Wissenschaftler gewinnen zu können (z. B. Rechtswissenschaften)
- Einwerbung von Mitteln zur Finanzierung von Gastaufenthalten



# Internationale Personalstrategie der Stiftung Europa Universität Viadrina

## Welche Rolle spielen die Europäische Forschercharta und der Verhaltenskodex für die Einstellung von Forschern?

- In der Praxis wird die Europäische Forschercharta bei der Einstellung an der Viadrina angewendet
- Der Großteil der Regelungen sind ein Selbstverständnis
- der Verhaltenskodex versteht sich auch als Selbstverständlichkeit

