

Katholische Hochschule Nordrhein-Westfalen

katho divers –

Entwicklung einer diversitätsreflexiven und
diskriminierungskritischen Kultur und Struktur
an einer Hochschule in katholischer Trägerschaft

Prof.in Dr.in Barbara Schermaier-Stöckl | Rektorin



- mit ca. 5.300 Studierenden die **größte staatlich anerkannte, refinanzierte Hochschule in kirchlicher Trägerschaft** in Deutschland
- katho als Arbeitgeberin aufgrund der institutionellen Verfasstheit als katholische Hochschule ein **vornehmlich weiß, christlich und heteronormativ geprägter Raum**
- spezifische Organisations- und Kommunikationsstruktur durch **vier Standorte in NRW**: Aachen, Köln, Münster, Paderborn
- vornehmlich weiblich gelesene **Studierendenschaft**; zurückzuführen auf das spezifische Studienangebot (Soziale Arbeit, Heilpädagogik, Pflegemanagement und -pädagogik, Hebammenwissenschaft, angewandte Theologie)

katho divers | Projektziele



- Bausteine einer **Diversitätsstrategie**
- **Status-quo-Analyse** von Diversität zur Einführung/Etablierung eines **Diversity-Monitorings**
- Zusammenführung und (Weiter-)Entwicklung von Maßnahmen zur **Förderung von Vielfalt** an den vier katho-Standorten Aachen, Köln, Münster und Paderborn
- Stärkung von **Antidiskriminierungsarbeit**
- Aufbau einer **zentraler Koordinierungsstelle** „Diversität und Antidiskriminierung“
- **Vernetzung und Austausch** mit anderen Hochschulen

- **Auftaktveranstaltung:** Anstoß des Organisationsentwicklungsprozesses
- **Basis- und Vertiefungsworkshops:** Sensibilisierung für das Thema „Diversität“
- **Strategieseminare / dezentrale Arbeitsgruppen:** (fortlaufende) Erarbeitung einer Diversitätsstrategie
 - ✓ Hospitationen: Vernetzung und Austausch mit anderen Hochschulen (Best-Practice-Modelle)
 - ✓ Austausch mit Expert_innen in eigener Sache / „brave spaces“
 - ✓ Antidiskriminierungsbriefkasten von Studierenden für Studierende
- **Status-quo-Analyse zu Vielfalt an der katho:** Erkenntnisgewinn zu Diversität und Diskriminierung
- **Öffentliches Vielfalts-Forum:** Ergebnispräsentation, Podiumsdiskussion und Ausblick auf die nächsten Schritte

katho divers | Auftaktveranstaltung



- **Ziele:**
 - ✓ Sensibilisierung aller Hochschulangehörigen
 - ✓ kontinuierliches Diversity-Monitoring
 - ✓ Stärkung unterrepräsentierter Gruppen
 - ✓ Förderung von Vielfalt
- **Programm:**
 - ✓ Impulsvortrag „Diversität an Hochschulen“ (Prof.in Dr.in Martina Klocke, FH Aachen)
 - ✓ Workshops zu Diversität & Diskriminierung
 - ✓ Vorstellung der Workshop-Ergebnisse und offener Austausch
 - ✓ Ausblick auf die kommenden zwei Diversitätssemester



KATHO DIVERS

10 BASIS-WORKSHOPS | ONLINE

Dienstags, jeweils 13:15 - 14:00 Uhr
Online-Raum: katho.webex.com/meet/katho-divers
für alle Studierenden, Lehrenden und Mitarbeitenden der katho

Die Veranstaltungsreihe ist ein Baustein für die nachhaltige Verankerung von „Diversität“ auf allen Ebenen und an allen Standorten der katho. Starten Sie mit uns in das Diversitätssemester und nutzen Sie die Möglichkeit, sich in kurzen Online-Einheiten zu dem jeweiligen Thema zu informieren!

17.10.2023 Diversitätsverständnis und Vielfaltdimensionen
Prof.in Dr.in Barbara Schermaier-Stöckl

07.11.2023 Macht(kritik) und Sprache
Prof.in Dr.in Marion Gerards

28.11.2023 Religion und Diskriminierung. Sind religiöse Menschen vorurteilsfreier? Prof. Dr. Gregor Buß

12.12.2023 Sprechen statt Schweigen – Rassismus und Rassismuskritik
Prof.in Dr.in Annette Müller

09.01.2024 Ableismus: Diskriminierung aufgrund von Behinderung erkennen und begegnen Prof.in Dr.in Ursula Böing

09.04.2024 Mind the gap! Geschlecht und gesellschaftliche Machtverhältnisse Prof.in Dr.in Agnes Blome / Prof.in Dr.in Judith Conrads

30.04.2024 Ageismus: Diskriminierung aufgrund des Lebensalters erkennen und aktiv begegnen Prof.in Dr.in Grit Höppner

14.05.2024 Klassismus: Diskriminierung aufgrund sozialer Herkunft Prof.in Dr.in Agnes Blome

04.06.2024 #OutInChurch – Sexuelle und geschlechtliche Vielfalt in einer Kirche ohne Angst Raphaela Soden (Dipl. Theol., Dipl. Sozial.päd. (FH), Mitglied Verein #OutInChurch)

25.06.2024 Komplexe Verhältnisse – intersektionale Perspektiven auf Diversität und Diskriminierung Prof.in Dr.in Judith Conrads

• Idee:

- ✓ Sensibilisierung
- ✓ Sichtbarkeit des Themas über einen längeren Zeitraum (als eigenfinanzierte Maßnahme auch über den Förderzeitraum hinaus)
- ✓ Aufgreifen der Themen und Ergebnisse der Auftaktveranstaltung
- ✓ Erreichen aller Hochschulangehörigen durch kurze (Online-)Einheiten in der Mittagspause

katho divers | Planungs-AGs



Planungsgruppen an jedem Standort mit Vertreter_innen aller Statusgruppen

Aachen	Köln	Münster	Paderborn
Hospitationen			
RWTH Aachen (Beschwerdemanagement)	Hochschule Düsseldorf (Antidiskriminierung)	Universität Münster (Chancengerechte, diversitätsorientierte Personalauswahl)	FH Bielefeld (Diversity-Kommission, Diversitätsstrategie)
	TH Köln (Antidiskriminierung)		Universität Paderborn (Religiöse & kulturelle Vielfalt: Anspruch und Wirklichkeit)
Vertiefende Maßnahmen			
Offener Austausch mit ehemaliger (Langzeit-)Studentin als „Expertin in eigener Sache“ (Thema: Studieren mit einer nicht-sichtbaren Beeinträchtigung)	Diversity Policies, Antidiskriminierungsordnungen und Beschwerdeverfahren	Diversität erfahren – verstehen – kompetent handeln	Vielfalt abbilden – die Lernwerkstatt als diversitätssensibler Raum



KATHO DIVERS

BEFRAGUNG ZU DIVERSITÄT UND
DISKRIMINIERUNGSERFAHRUNGEN
AN DER KATHO

Wie vielfältig sind wir an unserer Hochschule? Wer macht welche Erfahrungen an der katho mit den Themen Vielfalt und Diskriminierung und wie wird mit diesen Erfahrungen umgegangen?

Jede Stimme und Erfahrung zählt! Daher sind alle Mitglieder der katho – Studierende, Lehrende, Mitarbeitende – zur Befragung eingeladen. Die Antworten und Erfahrungen bilden die empirische Grundlage für Handlungsempfehlungen an die katho.

Die Teilnahme an der Umfrage ist freiwillig und anonym. Die Umfragedaten werden nicht an die katho weitergegeben. Die Antworten werden in einem anonymisierten Ergebnisbericht vorgestellt, der keine Rückschlüsse auf einzelne Personen zulässt.

Über eine Online-Befragung untersucht die gemeinnützige Organisation Citizens for Europe, wie divers wir an der katho sind und wie die Studierenden, Lehrenden und Mitarbeitenden Vielfalt und Diskriminierung in ihrem Hochschulalltag erleben.

Jetzt katho-E-Mails checken und an Befragung teilnehmen!

Alle Mitglieder der katho haben eine E-Mail von cfe@katho-nrw.de mit einem Zugangslink erhalten.

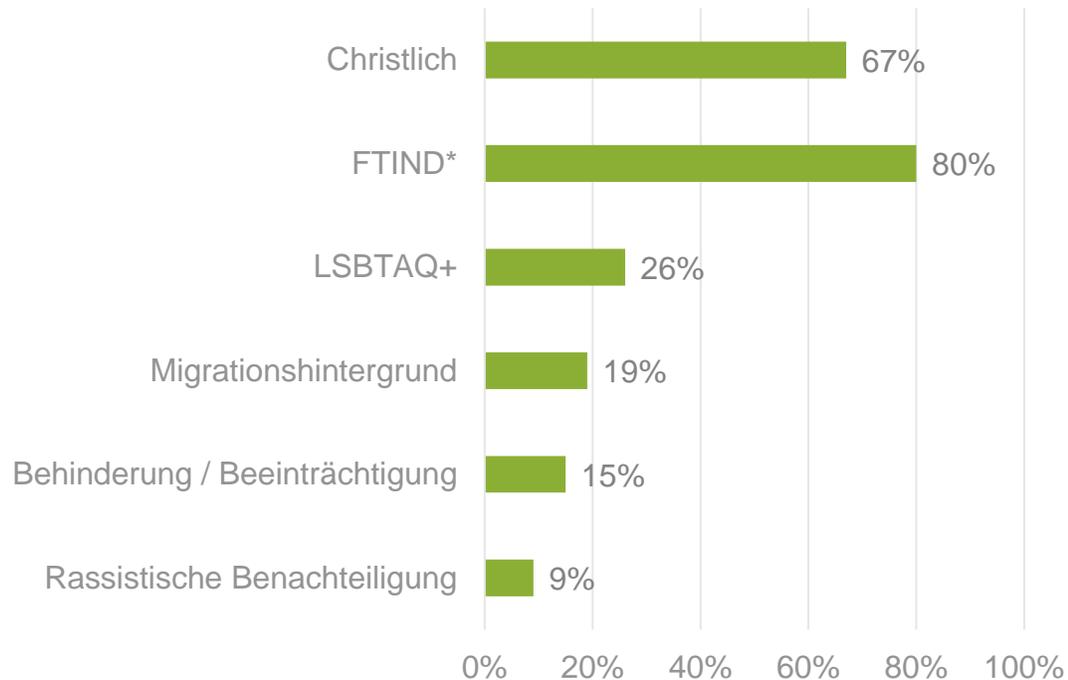
Weitere Infos im Campusportal:

ilias.katho-nrw.de / Campus / katho-divers
im Abschnitt Diversity Monitoring



- **Anonyme Befragung aller Hochschulangehörigen:**
 - ✓ wie vielfältig ist die Hochschule?
 - ✓ gibt es Diskriminierungserfahrungen? Wenn ja, welche?
- Datenerhebung und -auswertung mit externer Agentur Citizens For Europe (CFE)
- **Ziel:**
 - ✓ Vorbereitung eines kontinuierlichen Diversity-Monitorings

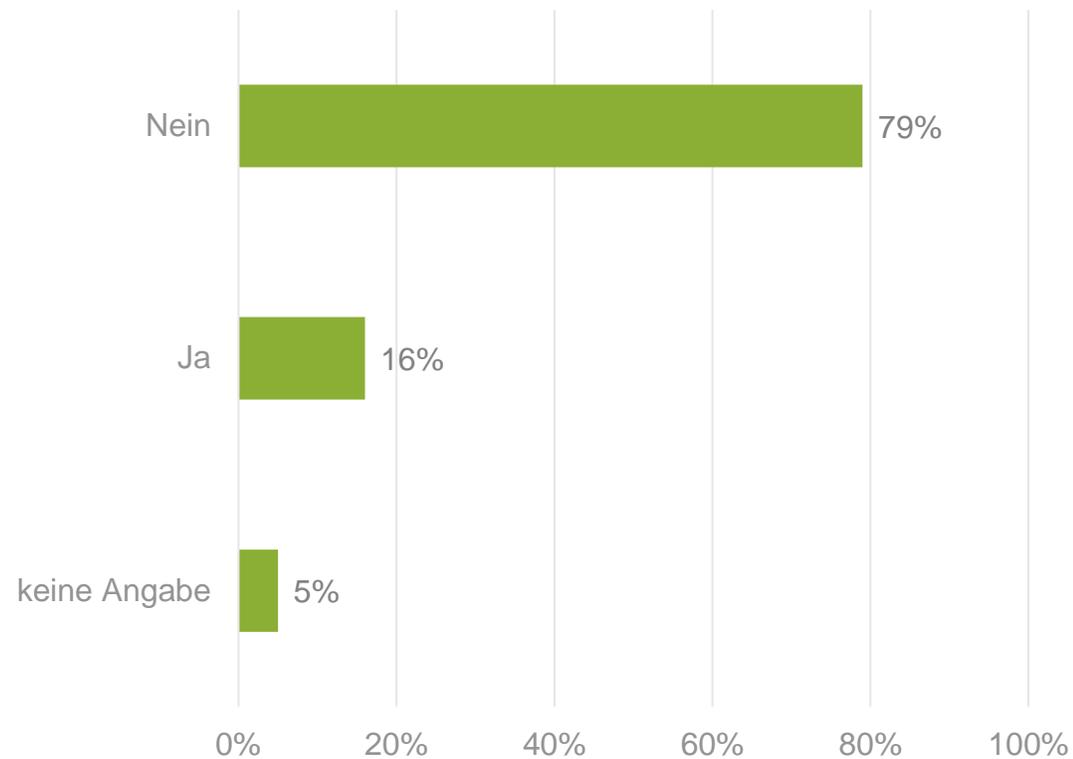
Diversitätsdimensionen der Befragten



FTIND* bezeichnet alle marginalisierten Geschlechter (Frau, Trans*, Inter*, Nicht-Binär, Divers)

- bei Auswertung der Antworten unter Einteilung in Studierende und Personal zeigt sich, dass die **Zusammensetzung der Studierendenschaft diverser** ist als die des Personals
- Anteil der Menschen mit **Migrationshintergrund** im Vergleich zur Bevölkerung von NRW **deutlich geringer**

Diskriminierung an der katho (in den letzten 3 Jahren)



- Die drei häufigsten Merkmale, aufgrund derer Diskriminierung erlebt wurde:
 - **Geschlecht / Geschlechtsidentität**
 - **Ethnische Herkunft**
 - **Behinderung / Beeinträchtigung**

katho divers | Strategieprozess



- ✓ Durch die Förderung „Vielfalt an deutschen Hochschulen“ konnte das Thema „Diversität“ an der katho an allen Standorten der Hochschule und in allen Statusgruppen platziert werden.
- ✓ Durch die vielfältigen Maßnahmen ist das Ziel der Sensibilisierung erreicht. Die Sensibilisierungsworkshops werden über den Förderzeitraum hinaus verstetigt.
- ✓ Bausteine einer Diversitätsstrategie wurden identifiziert und formuliert. In einem zentral gesteuerten Strategieprozess wird nach Abschluss des Förderzeitraums unter Einbeziehung der Gremien eine Diversitätsstrategie erarbeitet.
- ✓ Die Vernetzung mit anderen Hochschulen wird verstetigt.
- ✓ Als besonders dringlich identifizierte Maßnahme „Beschwerdemanagement“ wird sofort erarbeitet.



vielfalt
an deutschen Hochschulen

HRK Hochschulrektorenkonferenz
Die Stimme der Hochschulen

katho
Katholische Hochschule **Nordrhein-Westfalen**
Catholic University of Applied Sciences



Danke

für Ihre Aufmerksamkeit!

Prof.in Dr.in Barbara Schermaier-Stöckl
Rektorin

Katholische Hochschule Nordrhein-Westfalen
Wörthstraße 10 . 50668 Köln . Germany

b.schermaier-stoeckl@katho-nrw.de

