



Leidenschaft
fürs Leben.

SRH Hochschule Heidelberg CORE – Diversity (CORDIS)

Projektvorstellung im Rahmen der Online-Abschlussveranstaltung der Initiative „Vielfalt an deutschen Hochschulen“ am 25.04.2024

Gliederung

01 Die SRH Hochschule Heidelberg

Wer sind wir?

02 CORE – Diversity (CORDIS)

Was waren unsere Projektziele?

03 Bestandsaufnahme & Toolbox

Wo stehen wir?

04 Umfrage & Ergebnisse

Was brauchen wir noch?

05 Workshops

Wie fördern wir Diversitätskompetenzen?

06 Ausstellung „Campusgeschichten“

Wie machen wir unsere Vielfalt sichtbar?

07 Fazit & Ausblick

Wie geht es weiter?

Die SRH Hochschule Heidelberg

01

Wer sind wir?

Die SRH Hochschule Heidelberg ist **eine der ältesten und bundesweit größten** privaten Hochschulen

Zurzeit sind rund **3200 Studierende** an sechs Fakultäten in **42 Studiengängen** eingeschrieben.



Die 80 Standorte der SRH Holding – ein Bildungs- und Gesundheitskonzern mit über 17.000 Mitarbeitenden



UNSERE UNTERNEHMEN

- ▶ HOLDING
- ▶ KLINIKEN
- ▶ MEDIZINISCHE VERSORGUNGSZENTREN
- ▶ HOCHSCHULEN
- ▶ FACHSCHULEN
- ▶ SCHULEN
- ▶ BERUFLICHE REHABILITATION
- ▶ WEITERBILDUNG
- ▶ DIENSTLEISTUNGEN

28 % unserer Studierenden stammen nicht aus Deutschland.

ca. **3.200** Studierende
aus **77** Nationen.



Afghanistan, Ägypten, Albanien, Arabische Republik Syrien, Australien, Belgien, Bhutan, Bosnien und Herzegowina, Brasilien, Bulgarien, Chile, **China**, Dänemark, **Deutschland**, Ecuador, Estland, Finnland, Frankreich, Ghana, Griechenland, Großbritannien, Honduras, **Indien**, Iran, Island, Israel, Italien, Japan, Jemen, Jordanien, Kambodscha, Kamerun, Kenia, Kolumbien, Kosovo, Kroatien, Libanon, Liechtenstein, Litauen, Luxemburg, Malaysia, Malediven, Mexiko, Mongolei, Nepal, Neuseeland, Niederlande, Nordmazedonien, Norwegen, Österreich, Pakistan, Paraguay, Peru, Philippinen, Polen, Portugal, Rumänien, Russische Föderation, Schweden, Schweiz, Serbien, Sierra Leone, Singapur, Somalia, Spanien, Sri Lanka, Südkorea, Taiwan, Thailand, Tunesien, Türkei, Uganda, Ukraine, Ungarn, Venezuela, Vereinigte Staaten von Amerika, Vietnam.

Unser Studienmodell CORE

(competence-oriented research and education)

core

- Die Studierenden im Mittelpunkt
- 5-Wochen-Blöcke
- Konsequente Lernzielorientierung
- Kompetenzorientierte Prüfungen
- Aktivierende Lehr-/Lernmethoden

CORE – Diversity (CORDIS)

02

Unsere Projektziele

- Sammlung und **Sichtbarmachung des bestehenden Diversitätsangebots**
- **Weiterer Ausbau unseres bestehenden Diversitätsangebots** auf Basis der während des Projekts erhobenen Datengrundlage
- Breitere **Förderung der Diversitätskompetenzen** der Mitarbeitenden durch Ausbau unseres Weiterbildungsangebots
- Erhöhung der **Sichtbarkeit der an unserer Hochschule vorhandenen Vielfalt** sowie unserer Angebote rund um Vielfalt
- Durch die Summe der Maßnahmen das Erreichen eines **noch tiefergehenden Kulturwandels**

Bestandsaufnahme & Toolbox

03

Bestandsaufnahme und Toolbox

- **Wann?** – Zu Beginn des Projektes im Juni 2023
- **Wie?** – Excel Tabelle zur Sammlung aller Angebote
- **Dauer?** – etwa 4 Wochen zur Sammlung und Sortierung und etwa 6 Wochen zur Erstellung der Toolbox (in deutsch und englisch)
- **Ergebnis: Über 70 Angebote** im Bereich Diversität!!! → Toolbox auf Homepage (Kurzfassung) und in Moodle (unsere Informations-Lehr-Lernplattform) in deutsch und englisch.

Fakultät/Bereich/ Institut	Veranstaltungen/Angebote zu Diversitätsthemen	adressierte Diversitätsdimension/Zielgruppe

Die Toolbox – über 70 Angebote:

z.B.
 Diskussionen zu Diversitythemen
 curriculare Verankerung verschiedener
 Diversitätsthemen
 Diversitätsgerechte Fallbeispiele
 Englischsprachige Studiengänge/Kurse
 Austauschprogramme

z.B.
 Weiterbildungsprogramm mit
 verschiedenen Diversitätsthemen
 Englischsprachige Material zu Weiterbildungen,
 Prozessen und Abläufen
 Erasmus+ für Mitarbeitende

z.B.
 Vielfältiges Angebot im Studium Generale
 Leitfaden „unconscious bias“
 Namensanpassung für queere Studierende
 Reha-Beauftragte für Personen mit
 Unterstützungsbedarf
 Pilotprojekt Genderneutrale Toiletten



z.B.
 Extra curriculare Workshops für Frauen in
 (künftigen) Führungspositionen
 psychologische Beratung "OpenEar"
 Studierendeninitiative SaferSpace
 International Week
 Verschiedene internationale Feste

z.B.
 Flexible Arbeitszeitmodelle
 Pflichtveranstaltungen vor 14 Uhr
 Mobiles Arbeiten
 Elternkompass

z.B.
 Kooperation mit PROUT AT WORK
 Zertifikat „Familienfreundliche Hochschule“
 seit 2010
 Spezielle Förderung für Frauen: EXIST-
 Women

Die Toolbox – über 70 Angebote:



Maßnahmen, die (inhaltlich) im Studium integriert sind

- Diskussionen zu Generationen-Konflikten in den Leadership- und Personalmanagement-Vorlesungen (WRT)
- Diskussionen (internationaler) Unternehmenskultur in Leadership- Personalmanagement-, Organisational Behaviour- und Corporate Culture-Vorlesungen (WRT)
- Diskussionen zu Frauen und Führung in den Leadership- und Organisational Behaviour-Vorlesungen (WRT)
- Ergänzende Kurse- Diversitäts Management (WRT)
- Studiengang Soziale Arbeit-Modul Diversity (SuR)
- Diversitätsgerechte Fallbeispiele (THW)
- Internationale Vorträge (WRT)
- Englischsprachige Studiengänge (IMD, SoEA, WRT)
- Curriculare Verankerung der Themen Diversität, Gleichberechtigung und Internationalisierung in der Lehre (SuR)



Extracurriculare Angebote für Studierende

Kurse/Workshops:

- Extracurriculare Workshops für Frauen in (künftigen) Führungspositionen (WRT)
- Bewerbungstrainings für Studierende mit Unterstützungsbedarf (AHL)

Beratung:

- Beratung für Studierende mit physischen oder psychischen Beeinträchtigungen
- Coaching
- OpenEor (SuR)
- Kreativtherapeutisches Angebot für SRH Studierende

Netzwerk:

- Buddy-Programm (IO und THW)
- Longgange Tandem (IO)
- Studierendeninitiative SoFar Space

Gesundheit:

- Kurs Stressfrei durchs Studium (AHL)
- Kurs selbstreguliertes Lernen (AHL)
- Mentoringprogramm der Fakultät für Angewandte Psychologie (APSY)
- Mentoringprogramm von Frauen für Frauen
- Fit und gesund durchs Studium

Verschiedene vernetzende/internationale Angebote:

- Divall Fest (IO)
- International Week (IO)
- Drahtschneiderinnen
- Nationsbaum
- Sprachkurse
- Teilnahme am Level2-Lauf

Erasmus+

Angebote/Trainings/Workshops für Mitarbeitende

- Mitarbeitenden-Schulung zum Thema "Inklusiv studieren"
- Seminar: Geschlecht und strukturelle Diskriminierungsformen verstehen: Eine Reise durch Vielfalt und Identität
- Seminar: Interkulturelle Kompetenz
- 50 Jahre Feier der Fakultät für Sozial- und Rechtswissenschaften mit Vorträgen zu verschiedenen Diversitätsthemen
- Vorlagen: Signatur, Fallbeispiele
- Vernetzung der Fakultäten 'Connect&work' (AHL)
- Erasmus+
- CoreEmPro – Themen zu Interkulturalität und Diversität enthalten (AHL)
- Englisch Material zu Workshops und Trainings

Vereinbarkeit Beruf und Familie

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Mobiles Arbeiten
- Wertkonto
- Elternkompass
- Handlungsprogramm Audit "Familienfreundliche Hochschule" durch Beruf und Familie
- Pflichtveranstaltungen nicht nach 14 Uhr, um Teilzeitkräften die Teilnahme zu ermöglichen
- Infoseite auf MeineSRH zu Beruf und Familie

Die Toolbox – über 70 Angebote:

Flexible Arbeitszeitmodelle

Betriebsvereinbarung zwischen der Geschäftsführung der SRH Hochschule GmbH, SRH Hochschule Heidelberg und dem Betriebsrat der SRH Hochschule Heidelberg.

Ziele der Maßnahme (im Hinblick auf Ermöglichung von Diversität)

- familienfreundliches Arbeitszeitmodell
- zeitliche und räumliche Flexibilisierung der Arbeitsorganisation
- Selbstverantwortung der der Mitarbeitenden
- höhere Arbeits- und Ergebniszufriedenheit

Beschreibung der Maßnahme

Die SRH Hochschule Heidelberg bietet zwei Arbeitsmodelle für Mitarbeitende an. Daher wurden in der Betriebsvereinbarung alle Bedingungen, Möglichkeiten festgehalten.

Existenz der Maßnahme

Die Betriebsvereinbarung wurde am 29.02.2016 unterschrieben und trat am 11.04.2016 in Kraft.

Anhänge

 Betriebsvereinbarung Arbeitszeit

Ansprechperson

Betriebsrat



Die Toolbox – über 70 Angebote:

Namensanpassung für queere Studierende

Möchten queere Studierende ihren bürgerlichen Vornamen offiziell wechseln, ist dafür ein gerichtliches Verfahren nach dem Transsexuellengesetz (TSG) erforderlich. Das TSG enthält spezifische Voraussetzungen für einen amtlichen Vornamenswechsel. Wir ermöglichen es Studierenden auch ohne ein gerichtliches Verfahren ihren Vornamen an der Hochschule anzupassen.

Ziele der Maßnahme (im Hinblick auf Ermöglichung von Diversität)

- Akzeptanz und Annahme der Person mit ihrer Identität
- Wertschätzung der Studierenden
- respektvoller Umgang und Vermeidung von Zwangsoutings

Beschreibung der Maßnahme

Für interne Angelegenheiten kann die Hochschule ohne rechtliche Bedenken den selbst gewählten Namen einer queeren Person anstelle des amtlichen Vornamens verwenden. Hierzu zählen alle Angelegenheiten, die innerhalb der Hochschule bleiben und keine Außenwirkung entfalten sollen; etwa die Anrede in E-Mails, die Immatrikulation oder Führung von Hochschulunterlagen.

Anhänge

 Antrag Namensanpassung

 tabellarische Prozessbeschreibung

 Leitfaden: trans.inter*.nicht-binär.Lehr- und Lernräume an Hochschulengeschlechterreflektiert, diskriminierungskritisch und respektvoll gestalten
Lehr- und Lernräume an Hochschulen gestalten

Ansprechperson

Diversitätsbeauftragte
Anna Schultz-Coulon
Ludwig-Guttman-Str. 6
69123 Heidelberg
E-Mail: anna.schultz-coulon@srh.de

Diversity-Umfrage & Ergebnisse

04

CORDIS-Umfrage



- **Wann?** – Durchführung der Umfrage Januar 2024
- **Wie?** – Fragebogen über Evasys (separate FB für MA und Studierende)
- **Dauer?** – Beginn Aufsetzung der Umfrage August 2023, Durchführung 4 Wochen, Auswertung 4 Wochen
- **Hauptergebnisse: Studierende wissen größtenteils noch nicht über Angebote Bescheid → Information erhöhen**

MUSTER

evasys	CORE-Diversity (CORDIS) [Copy] [Copy]	
--------	---------------------------------------	--

Bitte so markieren: Bitte verwenden Sie einen Kugelschreiber oder nicht zu starken Filzstift. Dieser Fragebogen wird maschinell erfasst.
Korrektur: Bitte beachten Sie im Interesse einer optimalen Datenerfassung die links gegebenen Hinweise beim Ausfüllen.

1. Einleitende Worte

Liebe Hochschulangehörige,

"Vielfalt ist unser Potential" - diesem Leitbild verpflichtet sich die SRH Hochschule GmbH.

Mit dieser Befragung möchten wir mehr darüber erfahren, wie die SRH Hochschulangehörigen die aktuellen Angebote zur Vielfaltförderung einschätzen, welche Wünsche sie hierzu haben und welche Erfahrungen sie bisher im Umgang mit Diversität - in allen ihren Dimensionen - gehabt haben.

Mit Ihrer Teilnahme helfen Sie uns diesem Ziel näher zu kommen.

Diversity wird an der SRH Hochschule in einem breiten Sinn verstanden, die einen toleranten, respektvollen Umgang mit Internationalität, Religionszugehörigkeit, sexueller Orientierung, Herkunft, körperlicher und/oder psychischer Einschränkungen umfasst. Auch Personen mit besonderen Lebenssituationen (alleinerziehend, mit Nebentätigkeiten, familiären Pflegeaufgaben) werden hier berücksichtigt.

Herzlichen Dank, dass Sie sich die Zeit nehmen, an unserer Umfrage teilzunehmen.
Die Beantwortung der Fragen dauert etwa 10 Minuten.

Ihr Diversity-Team

2. Umgang mit Diversity

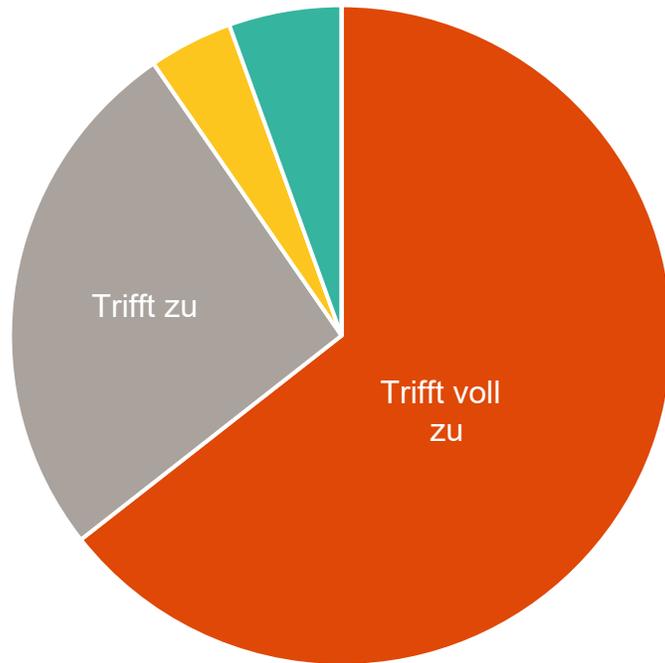
Bitte geben Sie an, wie zutreffend Sie folgende Aussagen finden:

	trifft voll zu	trifft eher zu	teils/teils	trifft eher nicht zu	trifft gar nicht zu	Keine Angabe erwünscht
2.1 Die Unterschiedlichkeit der Mitarbeitenden und Studierenden an der SRH Hochschule Heidelberg stellt eine Bereicherung dar.	<input type="checkbox"/>					
2.2 An der SRH Hochschule Heidelberg werden Personen in besonderen Lebenssituationen (z.B. alleinerziehend, Personen mit Kindern, mit Nebentätigkeiten, familiären Pflegeaufgaben) durch Hochschulangebote ausreichend unterstützt.	<input type="checkbox"/>					

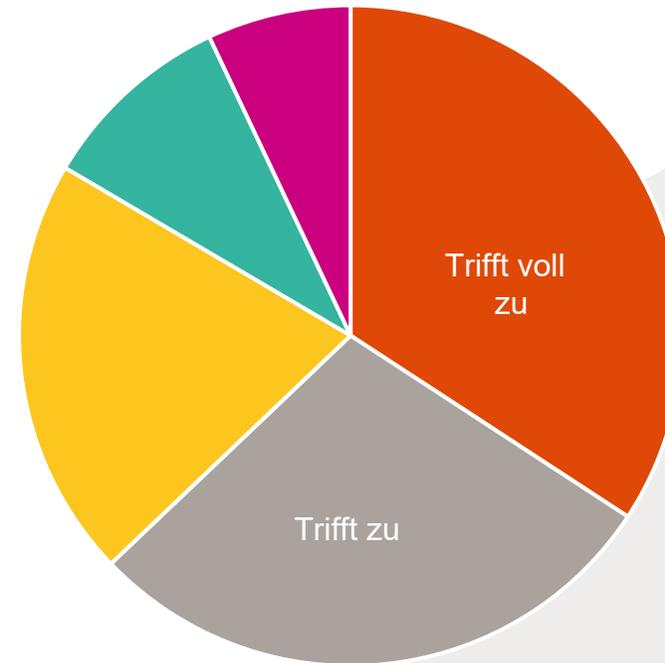
CORDIS-Umfrage – wichtigste Ergebnisse:

„Die Unterschiedlichkeit der SRH Mitarbeitenden und Studierenden stellt eine Bereicherung dar.“

Mitarbeitendenumfrage



Studierendenumfrage

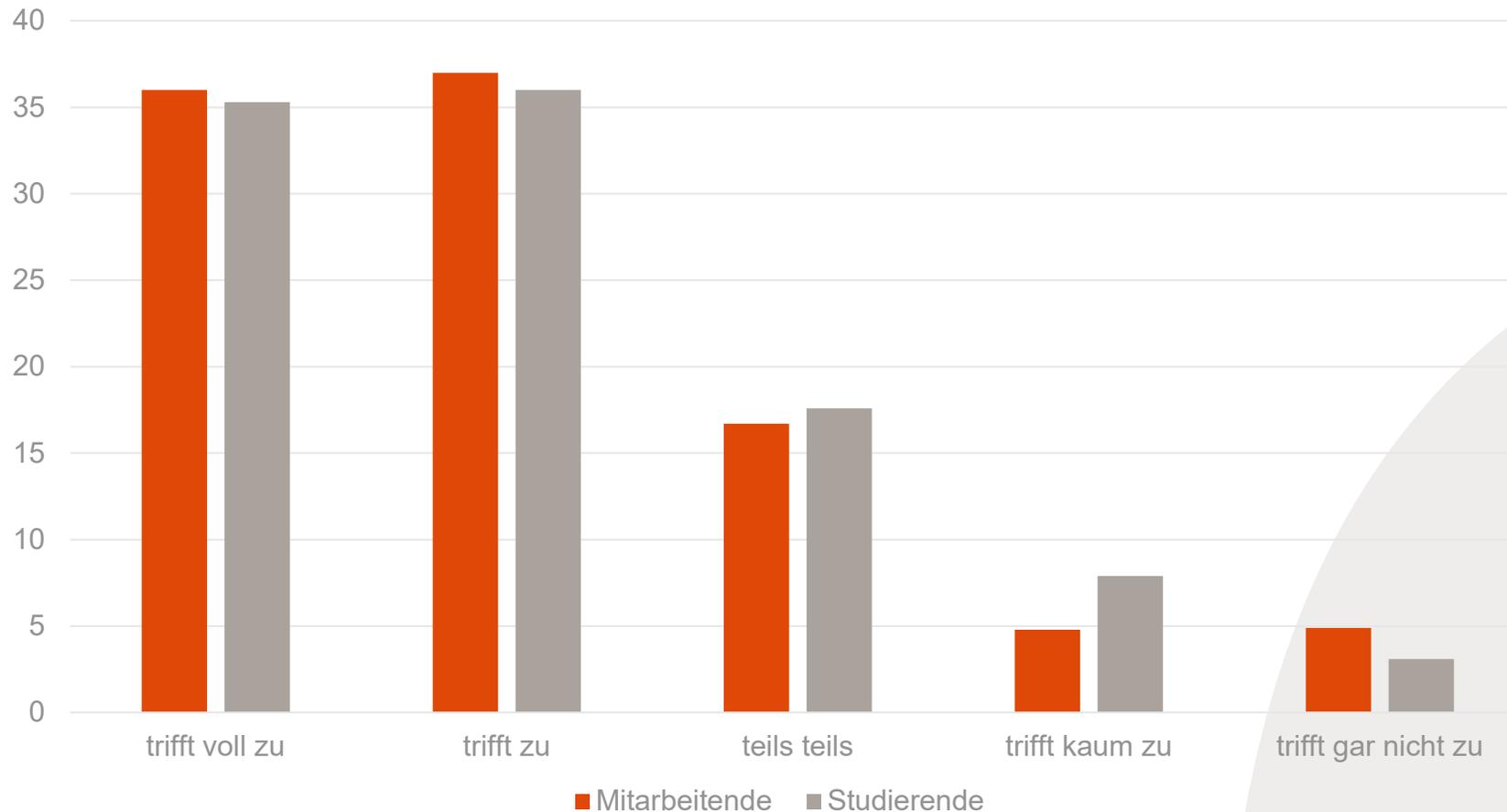


■ trifft voll zu ■ trifft zu ■ teils teils ■ trifft eher nicht zu ■ trifft gar nicht zu

■ trifft voll zu ■ trifft zu ■ teils teils ■ trifft eher nicht zu ■ trifft gar nicht zu

CORDIS-Umfrage – wichtigste Ergebnisse:

„Der Umgang mit Personen mit besonderen Diversity-Merkmalen (z.B. Internationalität, Religion, körperliche und psychische Einschränkung) ist angemessen.“



CORDIS-Umfrage – wichtigste Ergebnisse:

Wünsche der Studierenden:

- Bessere Kommunikation der Angebote
- Mehr internationales Essen in der Mensa
- diverseres Personal
- Mehr Vernetzung zwischen den Fakultäten
- Kostenlose Menstruationsprodukte

Wünsche der MA:

- Dauerhaftes Weiterbildungsprogramm zu Diversitätsthemen
- Mehr Frauen- und Familienförderung
- Anonyme Möglichkeit diskriminierende Vorfälle zu melden



Diversity-Workshops

05

CORDIS-Workshops

- **Wann?** – November 2023 bis April 2024
- **Wie?** – 6 verschiedene Workshops zu den Themen „Menschen mit Einschränkungen“, „Geschlecht“ und „Internationalität“
- **Dauer?** – jeweils 3 Stunden pro Workshop
- **Ergebnis:** alle Workshops kamen sehr gut an; **zwischen 20 und 43 Anmeldungen pro Workshop**



Workshopangebote:

- „Interkulturelle Kompetenz – Schwerpunkt: Effektive Kommunikation mit diversen Gesprächspartner:innen“
- "Inklusiv studieren: Chancen und Herausforderungen im akademischen Alltag"
- "Geschlecht und strukturelle Diskriminierungsformen verstehen: Eine Reise durch Vielfalt und Identität"
- „Interkulturelle Kompetenz – Schwerpunkt: Stereotype bewusst machen“
- „Gruppendynamische Prozesse als inklusive Herausforderung“
- „Eine Hochschule für alle? – Fairer Umgang miteinander“



Ausstellung „Campusgeschichten“ – Einblicke in unsere Vielfalt –

06

Rahmendaten der Ausstellung

- Vernissage am 24.04.2024
- Zielgruppe: Heidelberger Stadtbevölkerung
- Ausstellungszeitraum: April bis September 2024
- Ausstellungsort: Zehn Etagen des Science Tower der SRH Hochschule Heidelberg
- Ausstellungsobjekte:
 - 31 großformatige Ausstellungsbanner
 - 28 Postkarten mit einer Kurzfassung der Campusgeschichte
 - „Digitaler Zwilling“ auf der Homepage
 - 7 Roll-ups mit Hintergrundinformationen

25.04.2024

CORE – Diversity (CORDIS) | Prof. Dr. Carsten Diener, Petra Kling, Anna Schultz-Coulon, Yori Stich

The poster features a vibrant background with overlapping organic shapes in orange, teal, magenta, and yellow. The SRH logo is in the top left. The text is arranged in a clean, modern layout. A QR code is located in the bottom right corner.

srh

Leidenschaft fürs Leben.

SRH Hochschule Heidelberg
Einblicke in unsere Vielfalt. Eine Ausstellung.

**„Campusgeschichten“
Vernissage**
24. April 2024 | 18 Uhr

Erlebe eine Ausstellung, in der Menschen verschiedener Hintergründe ihre Geschichten teilen. Von persönlichen Lebenswegen bis zu bewegenden Erfahrungen – entdecke die Vielfalt unserer Campusgemeinschaft. Tauche ein in Geschichten, die uns verbinden, und lass dich inspirieren.

Mehr Infos?
Scanne den QR-Code.

Diversitätsdimensionen: analog der Charta der Vielfalt

SRH Science Tower

Etagen 1, 8, 11	Körperliche & Geistige Fähigkeiten
Etage 2	Geschlechtliche Identität
Etagen 3, 9	Nationalität
Etage 4	Gedanken zu Vielfalt
Etage 6	Geschlecht
Etage 7	Sexuelle Orientierung
Etage 10	Religion & Ethnische Herkunft



Unsere Ausstellungs-Roll-ups

srh Leidenschaft fürs Leben.

SRH Hochschule Heidelberg
Unsere Ausstellung

Campusgeschichten.

Sichtbarkeit

Die Ausstellung „Campusgeschichten“ zeigt die Vielfalt an unserer Hochschule.

Strategie

1. Bestandsaufnahme
2. Diversitätstoolbox
3. Umfrage zu weiteren Bedarfen

CORE-Diversity (CORDIS)

Die Ausstellung digital erleben

Workshops

rund um die Themen Geschlecht, Interkulturalität und Studieren mit Unterstützungsbedarf

Ziel der HRK Initiative „Vielfalt an deutschen Hochschulen“: Förderung von Chancengerechtigkeit für alle Hochschulangehörigen.

Mehr Infos findet ihr hier:

srh Leidenschaft fürs Leben.

SRH Hochschule Heidelberg
Unsere Diversitätsangebote

Wir leben Vielfalt!

Beratung

- „OpenEar“ (psychologische Beratung)
- „Elternkompass“ (psychologische Beratung)
- Kreativtherapeutisches Angebot
- EXIST-Women (für gründungsinteressierte Frauen)
- Allgemeine Beratung (für Studierende mit physischen oder psychischen Beeinträchtigungen)

Services

- Namensanpassung für queere Studierende (ohne amtlichen Nachweis)
- Therapeutische Unterstützung
- Ambulanter Pflegedienst
- Physiotherapie am Campus
- Nachteilsausgleich
- Pilotprojekt: Genderneutrale Toiletten

Feste und Events

- Diwali – Fest der Lichter
- LOVE is LOVE-Run
- One Billion Rising Flashmob
- Drachenboot-Cup
- 2 x im Monat evangelischer Gottesdienst im Forum

Kooperationen & Auszeichnungen

- „Proud Employer 2022, 2023 und 2024“
- „Familienfreundliche Hochschule, Zertifikat seit 2019“

Vernetzung

- LGBTQ-Stammtisch
- Studierendeninitiative „SafeSpace“
- International Week
- Nationalfeiern
- Buddy-Programm
- Sprach-Tandems

Für Eltern

- Eltern-Kind-Zimmer
- Pflicht-Veranstaltungen immer vor 14 Uhr

Ansprechpersonen

- Diversitätsbeauftragte
- Senatsbeauftragte für Studieren mit Unterstützungsbedarf
- Ansprechpersonen bei sexueller Belästigung

Kurse

- Gebärdensprache
- Workshops für Frauen in (künftigen) Führungspositionen
- Bewerbungstrainings für Studierende mit Unterstützungsbedarf u. v. m. (wechselseitiges Angebot)

Mehr Infos findet ihr hier:

srh Leidenschaft fürs Leben.

SRH Hochschule Heidelberg
Unsere Diversitätsumfrage

Eure Wünsche und Meinungen.

Wertvolle Impulse, die wir umsetzen möchten:

- Einführung der Inklusiven Abgabe von Meinungsäußerungen
- Ein vielfältiges Essenangebot in der Mensa
- Stärkere Bewusstmachung unserer Diversitätsangebote

Längerfristige Wünsche, die deutlich geworden sind:

- Diversitätstraining
- Nach mehr Frauen- und Familienförderung
- Informationen, ob und wieviel ein Gender Pay Gap besteht
- Nach mehr Unterstützung für Personen mit Diversitätsmerkmalen

„Die Unterschiedlichkeit der SRH Mitarbeitenden und Studierenden stellt eine Bereicherung dar.“

Inwiefern trifft diese Aussage zu?

Kategorie	SRH Mitarbeitende in %	SRH Studierende in %
trifft voll zu	64,4	34,2
trifft gut	26	28,6
trifft nicht zu	4,1	20,6
trifft gar nicht zu	5,5	9,5
keine Angabe	0	7

Mehr Infos findet ihr hier:

srh Leidenschaft fürs Leben.

SRH Hochschule Heidelberg
Unser Team für Chancengerechtigkeit

Wir sind gerne für euch da.

Senatsbeauftragte für Studierende mit Unterstützungsbedarf

Prof. Dr. Christian Johansen
im Amt seit 2014, seit 2004 Ansprechpartner für Rehafragen

Prof. Dr. Maria Blass
im Amt seit 2021

Diversitätsbeauftragte

Anna Schultz-Coulon
im Amt seit 2023

Irit Brunnenmann
im Amt seit 2023

Mehr Infos findet ihr hier:

srh Leidenschaft fürs Leben.

SRH Hochschule Heidelberg
Herausforderungen auf dem Campus

Barrierearm ist nicht genug.

Unerschließbare Regalfächer für Rollstuhlfahrende.

Fehlende Führungslinien für Sehgeschädigte.

Fehlende taktile Informationen für Sehgeschädigte.

Mangelnde Ergonomie für Rückengeschädigte.

Annette Siggelkow

Lily Vogel

Sean Wilk

Mehr Infos findet ihr hier:

Beispiele für Ausstellungsbanner

srh Leidenschaft fürs Leben.

SRH Hochschule Heidelberg
Campusgeschichten > Schwierigkeiten

You are never alone.

Lee

Meine Geschichte.

srh Leidenschaft fürs Leben.

SRH Hochschule Heidelberg
Campusgeschichten > Passion

Living my dream.

Anita

Why I'm grateful.

srh Leidenschaft fürs Leben.

SRH Hochschule Heidelberg
Campusgeschichten > Entwicklung

Barrieren gilt es zu überwinden.

Martha

Mein Weg.

srh Leidenschaft fürs Leben.

SRH Hochschule Heidelberg
Campusgeschichten > Glaube

Warum? Weil ich dazugehöre.

anonym

Diesem Raum wuschte ich mir.

srh Leidenschaft fürs Leben.

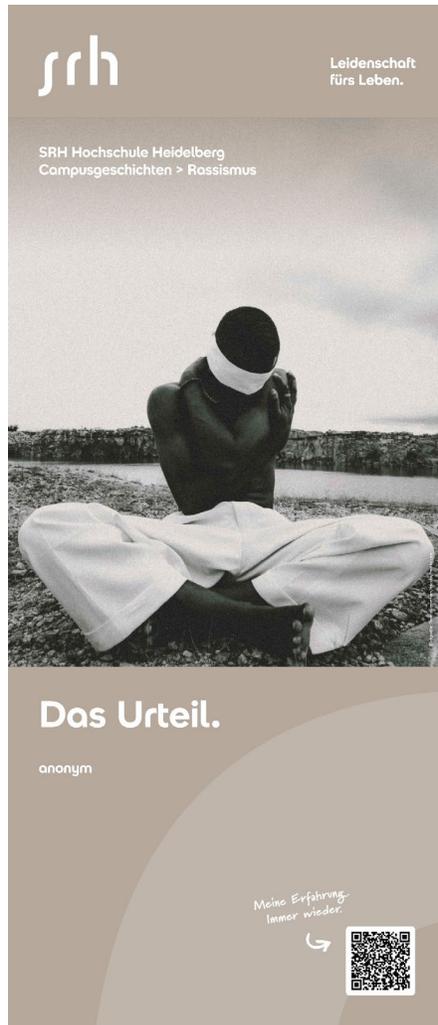
SRH Hochschule Heidelberg
Campusgeschichten > Gemeinschaft

Same, same, but different.

anonym

Meine Campus (kurz)geschichte.

Beispiel: Postkarte mit Campusgeschichten I



Ich vergesse nie die Verwunderung, die Menschen haben, wenn sie positive Eigenschaften und meine Erfolge im Leben erzählt bekommen. Die Verwunderung, dass ich nicht in ihr Klischee passe. Die Verwunderung darüber, wie jemand, der so aussieht wie ich, talentiert ist. Die Verwunderung darüber, Menschen wie mich mit positiven Eigenschaften zu assoziieren. Mein Aussehen und meine Präsenz – Das alleine reicht, um verurteilt zu werden, um mir negative Eigenschaften zuzuschreiben, um mich in eine Kategorie zu stecken und um mich als etwas „Anderes“ zu sehen. Sie kennen mich nicht, aber glauben es zu wissen. Es ist nicht nur die Verwunderung, der ich jeden Tag begegne. Es ist das Anzweifeln meiner Fertigkeiten, meiner Intelligenz, meiner Errungenschaften, meiner Kompetenz und meiner Talente. Sie glauben mir nicht. Ich muss mich erklären, mich beweisen und mich rechtfertigen, dass ich ein ebenbürtiger Mensch bin.

Immer wieder ... und immer wieder ... weil meine Hautfarbe nicht wie ihre ist.



Bildquelle: Peretz/Abnathan/Yakubu/free to use

BEFÖRDERT VOM



Bundesministerium für Bildung und Forschung



vielfalt an deutschen Hochschulen

Beispiel: Postkarte mit Campusgeschichten II



Zwischenwelten.

Mein inneres Kind sieht ein verlorenes Wrack
 Das beim Versuch sich zu finden
 Sich mehrfach verlaufen
 Und dann völlig verloren hat
 Orientierungslos im Nebel wankend
 Kraftlos, sinnlos, Wut
 Seh diese pseudobunte Welt in ihren
 schwarz-weißen Schranken
 Misgendert, gedemütigt
 Auf Haut und Knochen
 Spitze Pfeile, schamvoll, mein Herz am Pochen
 Am Ende gebrochen angekrochen
 Silberstreifen suchend
 Binäre Systeme durchbrochen



BEFÖRDERT VOM
 Bundesministerium
 für Bildung
 und Forschung



Digitale Illustration von Anna

Eindrücke von der Vernissage



Alle Campusgeschichten sind auch online erlebbar



Fazit & Ausblick

07

Unsere Projektziele – und was wir erreichen konnten

- Sammlung und Sichtbarmachung des bestehenden Diversitätsangebots
→ **Diversitäts-Toolbox auf Homepage & auf Lehr-/Lernplattform Moodle, Roll-ups**
- Weiterer Ausbau unseres bestehenden Diversitätsangebots auf Basis der während des Projekts erhobenen Datengrundlage → **erste Maßnahmen bereits in Umsetzung**
- Breitere Förderung der Diversitätskompetenzen der Mitarbeitenden durch Ausbau unseres Weiterbildungsangebots → **Verstetigung Workshopinhalte, „Train the trainer“**
- Erhöhung der Sichtbarkeit der an unserer Hochschule vorhandenen Vielfalt sowie unserer Angebote rund um Vielfalt → **Ausstellung bis Ende September 2024**
- Durch die Summe der Maßnahmen das Erreichen eines noch tiefergehenden Kulturwandels → **Wir sind sicher, dass uns dies gelungen ist.**

Vielfalt ist unser Potenzial.

Kontakt:

Petra Kling

SRH Hochschule Heidelberg

Ludwig-Guttman-Str. 6

69123 Heidelberg

T +49 6221 6799-726

petra.kling@srh.de

www.srh-hochschule-heidelberg.de/projekte/diversitaet/core-diversity-cordis/