



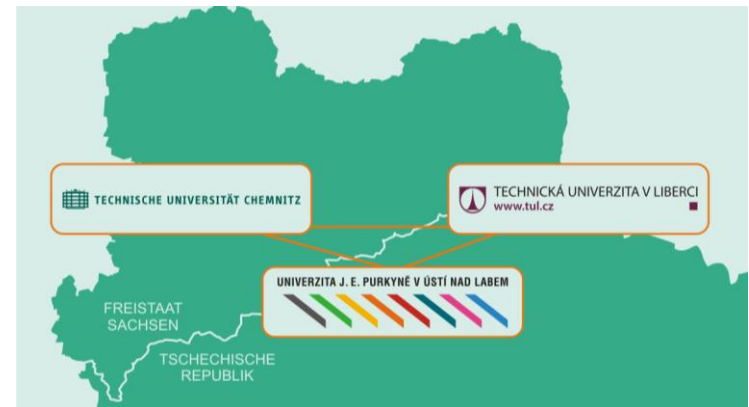
TECHNISCHE UNIVERSITÄT
CHEMNITZ

transnational career service

Chemnitz | Liberec | Ústí nad Labem

Integration ausländischer Studierender in den Arbeitsmarkt

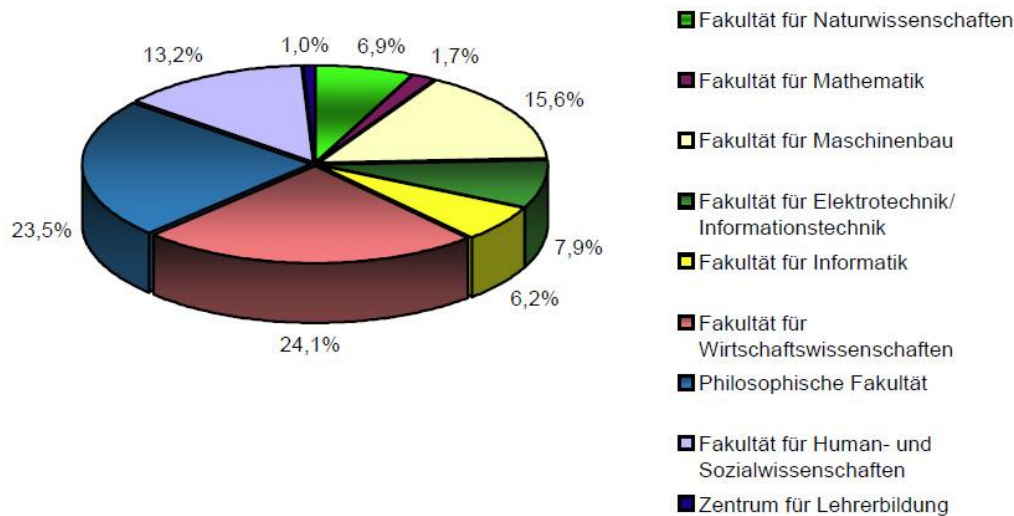
Dr. Christian Genz
Projektgeschäftsführer
Career Service/
Transnational Career Service
TU Chemnitz



Die TU Chemnitz

Verteilung der Studierenden nach Fakultäten WS 2013/2014 (ohne Gasthörer, Studienkollegiaten)

Fakultät für Naturwissenschaften	758
Fakultät für Mathematik	189
Fakultät für Maschinenbau	1723
Fakultät für Elektrotechnik/ Informationstechnik	878
Fakultät für Informatik	686
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften	2661
Philosophische Fakultät	2593
Fakultät für Human- und Sozialwissenschaften	1453
Zentrum für Lehrerbildung	106



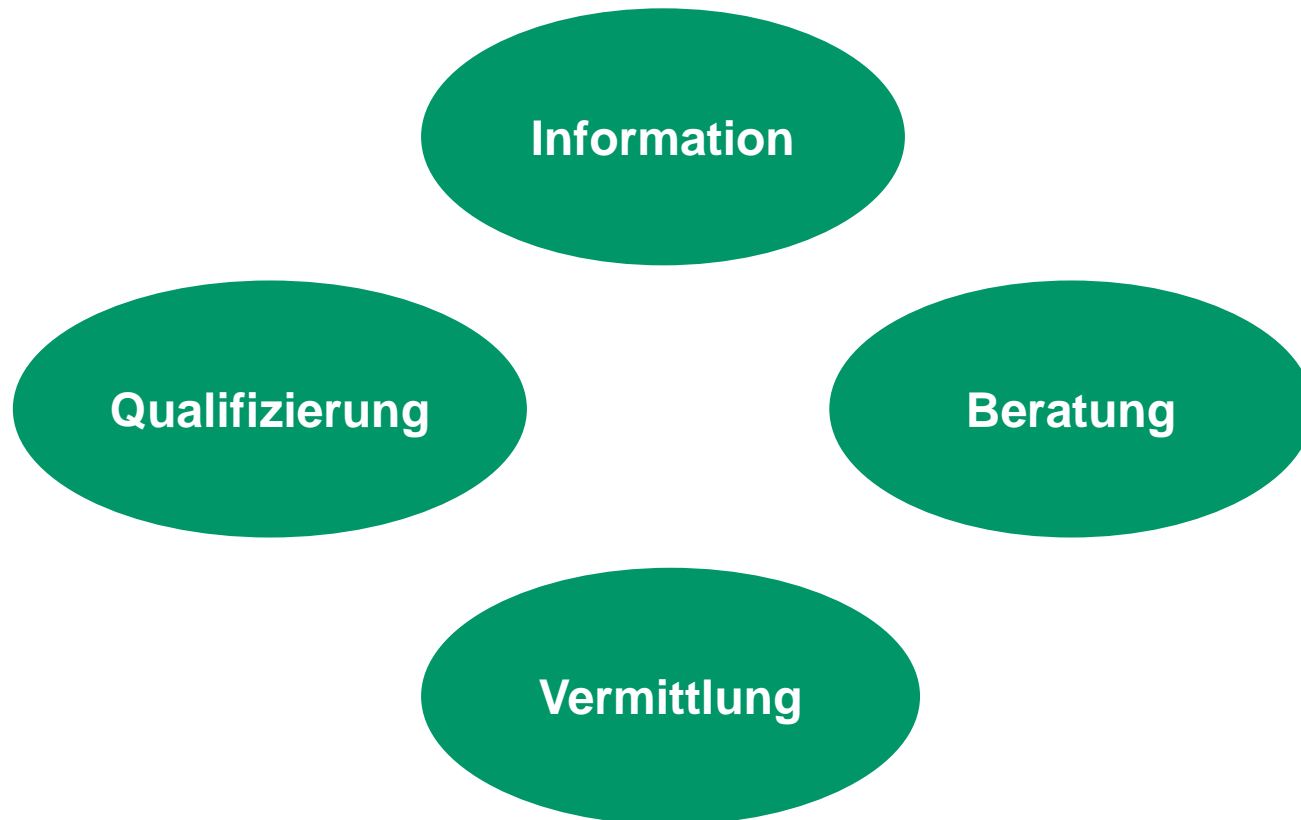
Der Career Service
Eröffnet 2010,
derzeit 8 Mitarbeiter

→ **Unsere Mission:**

Der passende Job
für jede/n
Absolvent/in der TU
Chemnitz und ein
möglichst nahtloser
Übergang vom
Studium ins
Berufsleben.



Kernfelder des Career Service



Information

Wir informieren über:

- Jobs und Anforderungen
- Trends auf dem Arbeitsmarkt
- Branchenentwicklung in Sachsen
- Regionale & überregionale Unternehmen
- Bewerbung und Berufseinstieg

→ Infothek (180 verlinkte Artikel seit 2010)

→ Karrieremessen

→ Publikationen: Zukunft in Sachsen. 230 S.

Vielfalt bringt Erfolg: Karriere für Geisteswissenschaftler, 56 S.

Transnational Career Service Conference, 200 S.





Information

Infoabende

Arbeitgeber stellen sich vor, Alumni berichten,
CS-Mitarbeiter referieren (86, 1417 TN)



Exkursionen

Studierende besuchen regionale
Arbeitgeber (61, 810 TN)



Beratung

Der Career Service bietet ein umfangreiches Beratungsangebot rund um Bewerbung und Berufseinstieg.

- Individuelle Berufswege, Chancen und Herausforderungen
- Orientierung & Einstiegsmöglichkeiten nach dem Studium
- Effektive Bewerbungsstrategien
- Bewerbung und Selbstmarketing



→ Gezielte Hinweise auf Partnerunternehmen und regionale Arbeitgeber

→ Ca. 600 Beratungen pro Jahr, ca. 25 Prozent ausländische Studierende (2.811 TN / 409 Int.)



Qualifikation / Workshops

- Arbeitgeber fordern Soft Skills
- Soft Skill-Workshops sehr wirksam für Studierenden-Akquise
- Workshops ohne CPs

→ Ca. 30 Workshops pro Semester, 350 Teilnehmer (293, 3304 TN)

Themen:

- Bewerbung & Berufseinstieg (In- und Ausland)
- Methodenkompetenzen
- Sozialkompetenzen
- Workshops für Internationals



z.B. AC-Simulation, Excel, Applying & Working in Germany, Bewerbungstraining für ausl. Studierende



Vermittlung

Suche nach
regionalen
Praktika- und
Arbeitgebern

**Studierende
der TU Chemnitz**

- Informieren über mögliche regionale Arbeitgeber & Karrierechancen in Sachsen
- Vermittlung von Praktika, (Neben)Jobs
- Organisation Firmenexkursionen

career service
Information | Beratung | Zusatzqualifizierung | Vermittlung

**regionale
Unternehmen**

Suche nach
qualifizierten
Fach- und
Führungskräften
zur Sicherung
des
Wettbewerbs

- Erhöhung der Bekanntheit an der TU/ Imagegewinn
- Kommunikation von Praktika- und Jobangeboten
- Rekrutierung direkt aus der Hochschule

- Kooperation mit 107 Partnerunternehmen
- Stellenbörse
- Promotion von Jobs durch social media (Facebook, Twitter, Google+)

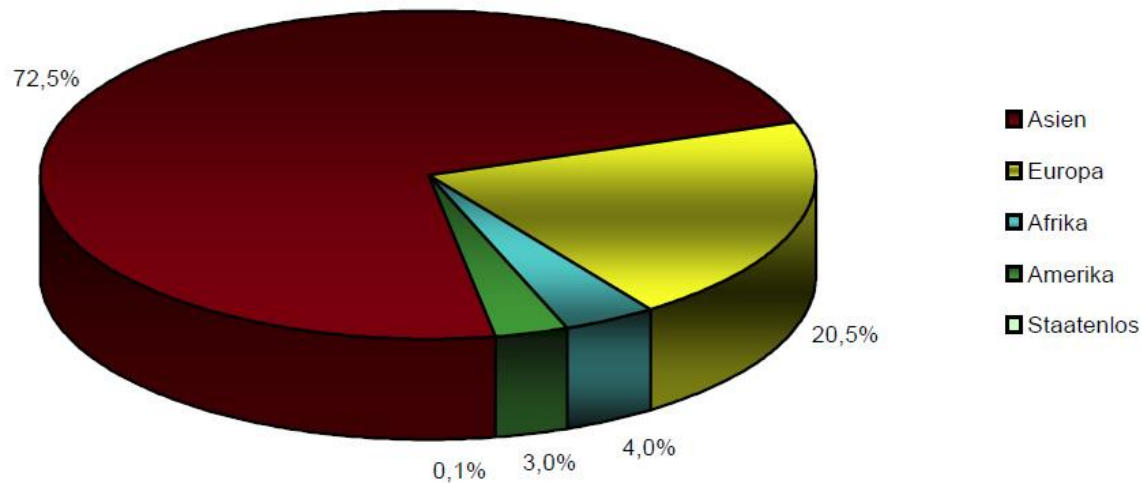


Ausländische Studierende an der TUC

Verteilung der ausländ. Studierenden auf die Kontinente WS 2013/2014 (ohne Gasthörer und Studienkollegiaten)

(nach Herkunft)

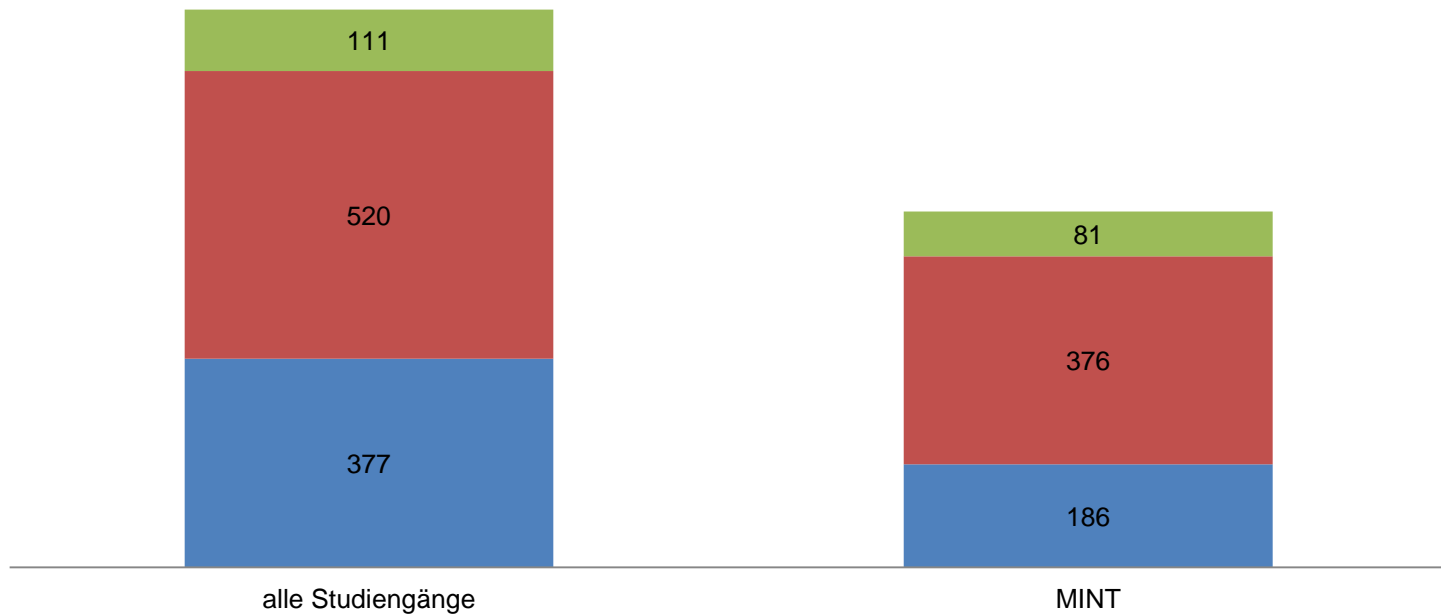
Asien	1153
Europa	326
Afrika	63
Amerika	47
Staatenlos	1





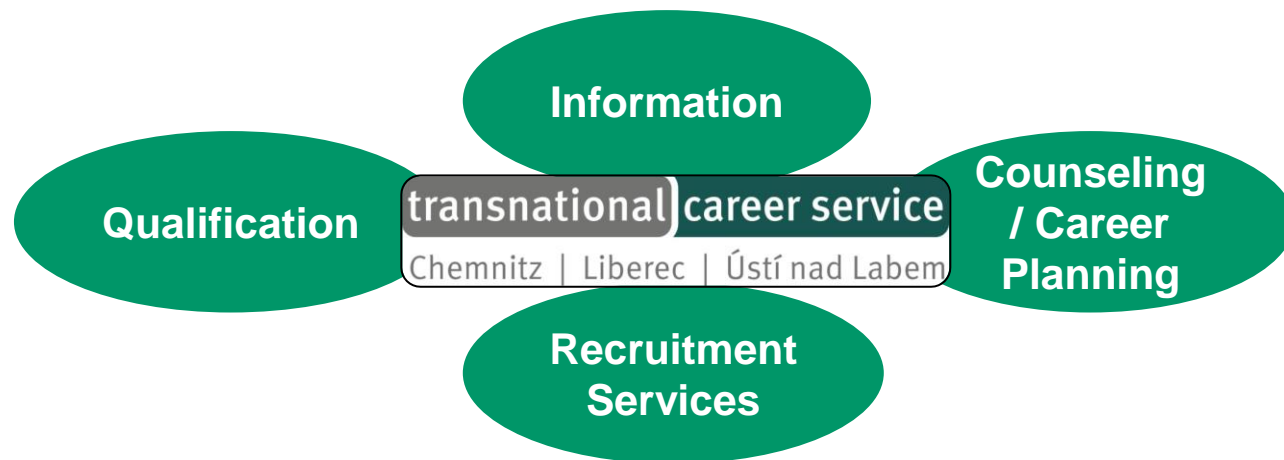
Ausländische Studierende an der TU Chemnitz nach Abschluss (Stand WiSe 2012)

■ Erst-, Zweitstudium ■ Master-, Aufbau-, Zusatz- und Ergänzungsstudium ■ Promotionsstudium



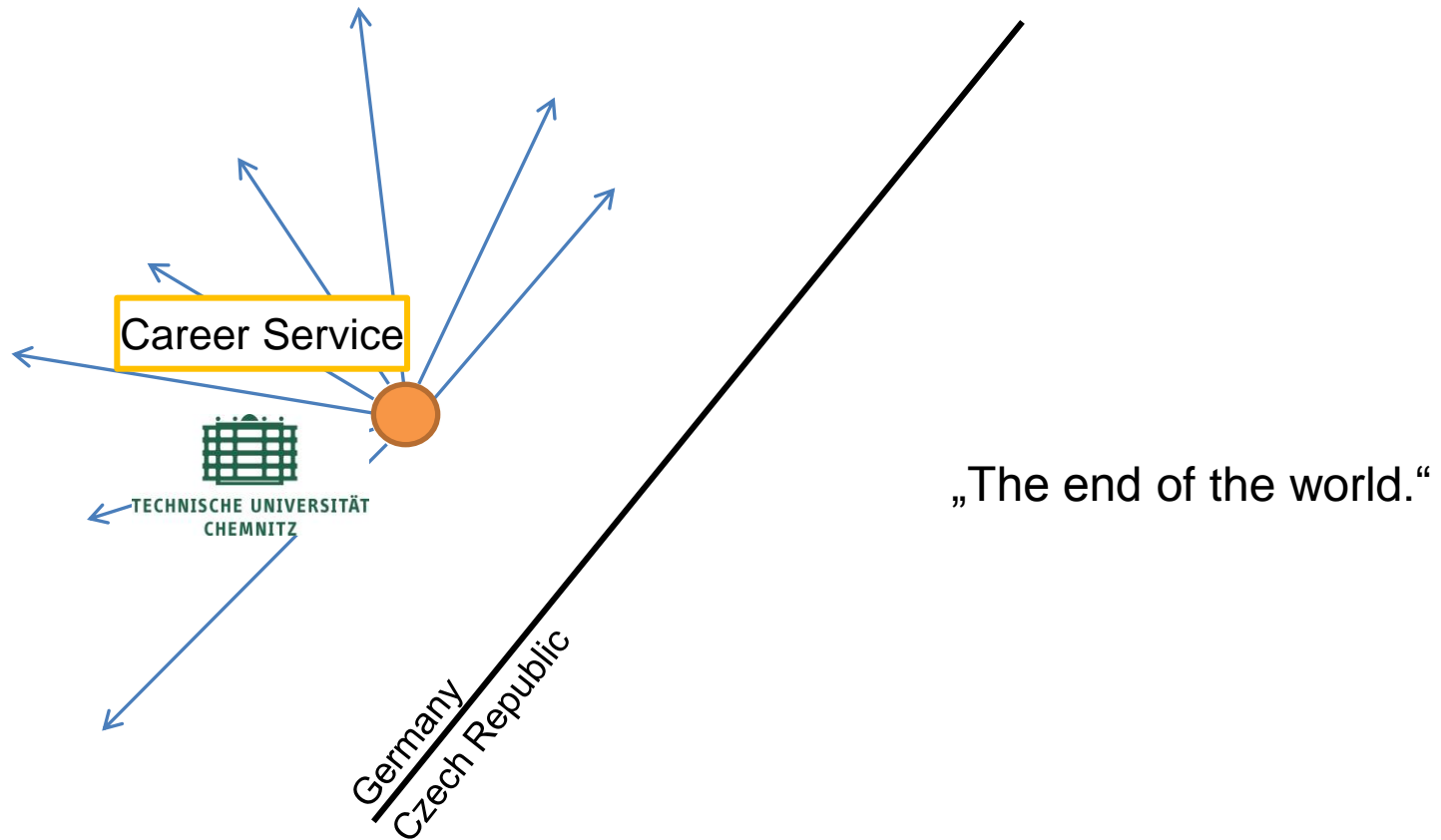


- Bis 2011 Career Service ohne internationalen Fokus (outgoing)
- Internationals (incoming) als „zufällige“ Kunden ohne eigene Ansprache oder spezifische Dienstleistungen

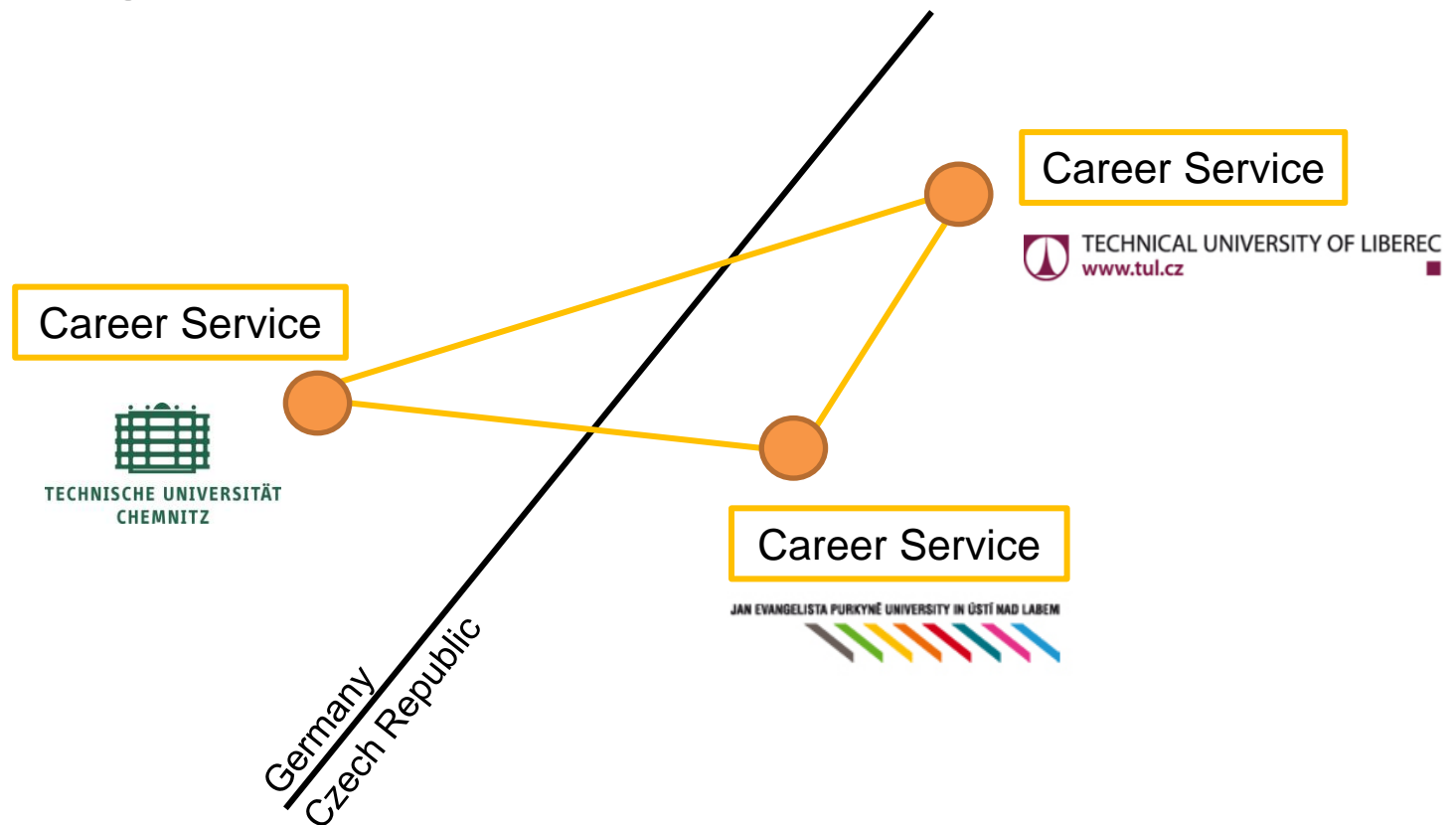




Problem...



...und Lösung: Transnational Career Service



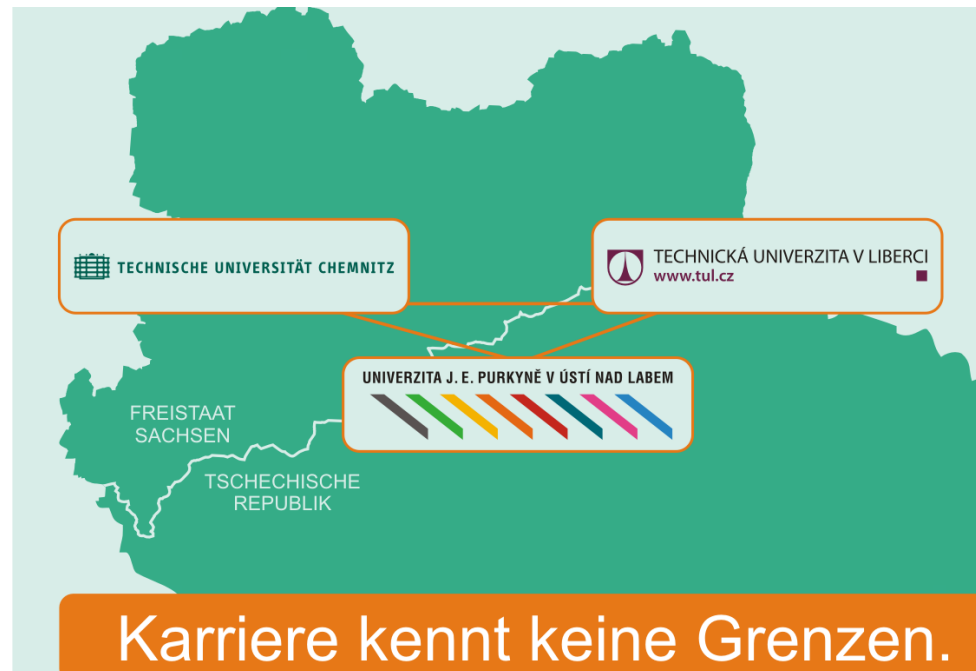


Transnational Career Service

Projektziele:

1. Erweiterung der Karriereperspektiven von Studierenden in der Grenzregion
2. Erhöhung der Employability
3. Aufbau von Career Services an den Partnerhochschulen
4. Etablierung von Einstiegsmöglichkeiten jenseits der Grenze
5. (Bereitstellung von zusätzlichen Kapazitäten für alle Internationals der TUC)

- ESF-Projekt (05/2012-12/2014)
- Partner in der Tschechischen Republik:
Technical University Liberec, University Jan Evangelista Purkyně Ústí nad Labem





Schwerpunkte des Projekts

Career Service Support

Transnational Job- & Internship Network

Transnational Student Support

Transnational Career Service Conference



1. Career Service Support at UJEP (01-09/2013)

- Aufbau von Career Services in Ústí n. L. und Liberec
- Präsentation und Wissenstransfer der Kernthemen von Career Services
- Hospitation im Career Service in Chemnitz
- Erstellung von spezifischen Career Services / CS-Konzepten



1. Career Service Support at UJEP (01-09/2013)



Kick-Off Workshop



Workshop „Counselling“



Workshop „Extracurricular Qualification“



Workshop „Networking“



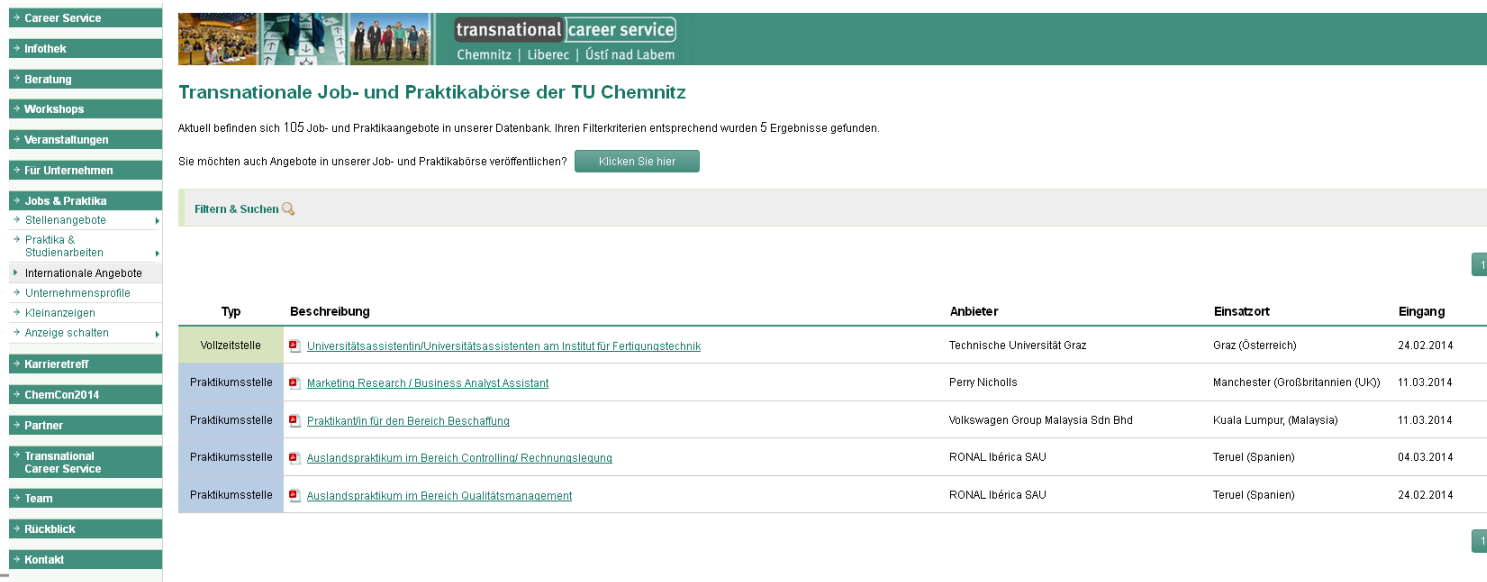
Workshop „Social Media Marketing“



Workshop „Marketing /Information“

2. Transnational Job & Internship Network

- Information über den deutschen und tschechischen Arbeitsmarkt (gesamte CS-Homepage auf deutsch, tschechisch und englisch)
- Transnationales Netzwerk von Firmen
- Erweiterung der Stellenbörse um internationale Komponente



The screenshot shows the 'transnational career service' website. The header includes the TU Chemnitz logo and navigation links for Career Service, Infothek, Beratung, Workshops, Veranstaltungen, Für Unternehmen, Jobs & Praktika, and Karrieretreff. The main content area displays 'Transnationale Job- und Praktikabörse der TU Chemnitz' and lists 5 search results. A search bar is visible above the results table.

Typ	Beschreibung	Anbieter	Einsatzort	Eingang
Vollzeitstelle	Universitätsassistentin/Universitätsassistenten am Institut für Fertigungstechnik	Technische Universität Graz	Graz (Österreich)	24.02.2014
Praktikumsstelle	Marketing Research / Business Analyst Assistant	Perry Nicholls	Manchester (Großbritannien (UK))	11.03.2014
Praktikumsstelle	PraktikantIn für den Bereich Beschaffung	Volkswagen Group Malaysia Sdn Bhd	Kuala Lumpur, (Malaysia)	11.03.2014
Praktikumsstelle	Auslandspraktikum im Bereich Controlling/ Rechnungslegung	RONAL Ibérica SAU	Teruel (Spanien)	04.03.2014
Praktikumsstelle	Auslandspraktikum im Bereich Qualitätsmanagement	RONAL Ibérica SAU	Teruel (Spanien)	24.02.2014



3. Transnational Student Support

Angebote für Studierende der TUC mit Fokus Tschechische Republik:

- Karriereberatung (45)
- 15 Infoabende mit 284 Teilnehmern
- Workshops:
16 Workshops mit 193 Teilnehmern
- 5 Exkursionen mit 96 Teilnehmern,
z.B. ŠKODA Auto a.s., VÚTS a.s. Liberec, Puls s.r.o.



3. Transnational Student Support

Angebote für Studierende mit Fokus Berufseinstieg in Deutschland:

- 5 Infoabende in in Liberec, Ústí n.L. (169 Teilnehmer)
- Themen: Career perspectives in Germany/ Saxony, Applying and Working in Germany
- 4 Exkursionen mit 74 Teilnehmern zu sächsischen Arbeitgebern





Career Days in Chemnitz (24th/25th April 2013)

- Ca. 100 Teilnehmer der TU Chemnitz, TU Liberec & UJEP Ústí n.L.
- Workshops, Infoabende, Exkursionen, Arbeitgeber-Messe, Karriereberatung



Career Days in Liberec (03./04. Dezember 2013)

- 18 Teilnehmer der TU Chemnitz
- Workshop, Besuch der Jobmesse T-Forum der TU Liberec





Transnational Student Support: Erfahrungen mit der Integration internationaler Studierender in den deutschen Arbeitsmarkt

- Relativ großes Interesse der regionalen Firmen aus unterschiedlichen Branchen und unterschiedlicher Größe
- Branchen: Automotive, Maschinenbau, IT
- Sehr hohes Interesse internationaler Studierender an Berufseinstieg in Deutschland
- Unterstützung und Zusammenarbeit mit IHK, Ausländerbehörde usw. ist sehr gut

Ergebnisse

- Maximal 10-15 Prozent (optimistische Schätzung) aller interessierten Studierenden bekommen einen Arbeitsplatz bei einem regionalen Arbeitgeber trotz sehr hoher Aufwände des Career Service



Probleme bei der Vermittlung von Praktikanten / Absolventen in den regionalen Arbeitsmarkt

- Unterschiedliche „Bewerbungskultur“: CVs nicht spezifisch genug oder stark übertriebene Kenntnisse und Scheitern im Vorstellungsgespräch
- Verbindlichkeit (auch bei deutschen Studenten)
- Sprachproblem Deutsch

- Sprachproblem: Englisch
- Firmen haben Angst vor Industriespionage
- Firmen befürchten höhere Aufwände bei Betreuung und Integration und ziehen dann doch zurück
- Belegschaft befürchtet z.T. Lohndruck, schnellere/bessere Mitarbeitern
- Deutsche Bürokratie (Anerkennung von Abschlüssen)
- Befürchtung, dass Mitarbeiter nur 3 Jahre bleiben
- Viele KMU haben keine langfristige Personalstrategie



Probleme bei der Vermittlung tschechischer Studierender / Absolventen

- Sprachprobleme: Deutsch / Tschechisch
- Tschechische Absolventen finden gute Arbeitsplätze in der Tschechei, müssen nicht zwingend nach Deutschland
- Gehaltsunterschied nicht mehr so hoch
- Deutsche Willkommenskultur ist nicht überall etabliert



Höhere Aufwände bei der Integration ausländischer Studierender

1. Sprachprobleme auch im CS
 2. Unterschiedliche Erwartungen an die Rolle des CS
 3. Kulturelle Unterschiede (Verbindlichkeit,...)
- Aufwand der Betreuung / Qualifizierung ca. 2x höher, Aufwand der Vermittlung ca. 5-10x höher
 - **Studierende sind extrem dankbar**



Ist die Integration ausländischer Studierender Aufgabe eines Career Service?!

- Mehr Aufgaben = höhere Aufwände = mehr Ressourcen
- Career Service der TUC ab 1.9.2014 voraussichtlich 1,5 Stellen
- In Zukunft kaum Ressourcen für Betreuung, Beratung, Vermittlung

- Wenn die Integration ausländischer Studierender eine Hochschulaufgabe ist, wie soll sie finanziert werden?



Warum lohnt es sich trotzdem? / Warum sollten Bund und Länder Förderprogramme aufsetzen?

- Das durchschnittliche Gehalt eines Akademikers liegt bei 40.800 Euro p.a.*

→ Lohnsteuer: 6.810 Euro

(+Sozialabgaben (RV, AV, KV) : 8.330 Euro)

(+ Umsatzsteuer, Kfz-Steuer usw.)

→ Ein Förderprojekt mit 100.000 € p.a. müsste lediglich 15 ausländische Absolventen vermitteln, um mehr Steuergelder zu erwirtschaften, als es kostet.

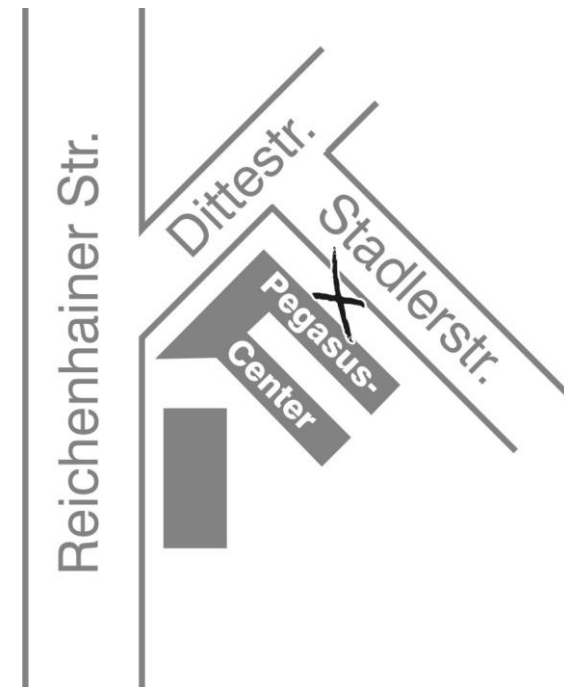
*<http://www.spiegel.de/karriere/berufsstart/neue-studie-einstiegsgehaelter-von-akademikern-a-866150.html>

Kontakt

Chemnitz University of Technology
Transnational Career Service
Stadlerstr. 14a
09126 Chemnitz
GERMANY

Phone: +49 371 531 39856
Fax: +49 371 531 8 39856
Email: career-service@tu-chemnitz.de

<http://www.tu-chemnitz.de/career-service>



Der Career Service der Technischen Universität Chemnitz wird gefördert durch:

Europa fördert Sachsen.

