

Elisabeth Vögele, Alexandra Feisthauer

Interaktive Einführung in die HRK ADVANCE-Handreichung

Gewinnung und Berufung internationaler Professor:innen



Inhalt

1. Interaktiver Einstieg

2. Die HRK ADVANCE-Handreichung

Entstehung der Handreichung

Befragung von Hochschulleitungen zu internationalen Berufungen

Handlungsoptionen im institutionellen Berufungsprozess

Handlungsbedarfe auf Landes- und Bundesebene

3. Ausblick

Interaktiver Einstieg

www.menti.com
Code: 51 78 11 0

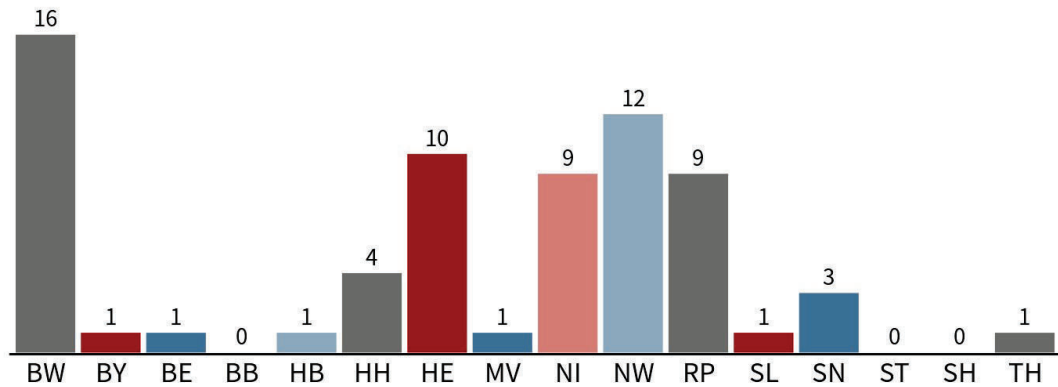


Aus welchem Arbeitsbereich kommen Sie?

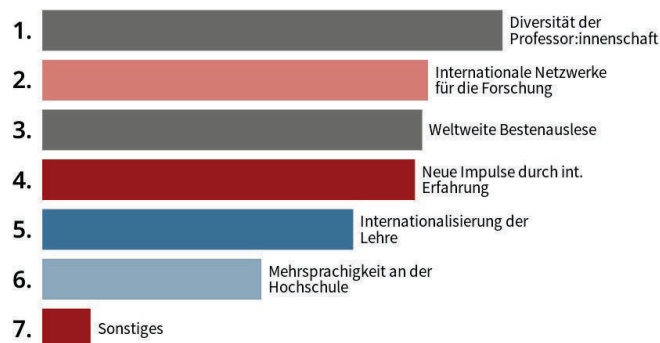
107 antworten



In welchem Bundesland liegt Ihre Hochschule?



Welche Gründe sprechen aus Ihrer Sicht für die Gewinnung und Berufung internationaler Wissenschaftler:innen auf Professuren?



Die HRK ADVANCE Handreichung

Entstehung der Handreichung

Befragung von Hochschulleitungen zu internationalen Berufungen (Herbst 2022)

- ▶ Status quo, Potenziale und Herausforderungen der Gewinnung und Berufung von internationalen Wissenschaftler:innen aus dem Ausland

Expertenrunde (Frühjahr bis Herbst 2023)

- ▶ Diskussion zu Herausforderungen und Bedarfen aus dem Hochschulsystem
- ▶ Erarbeitung und Absicherung der Handreichung

Rückkopplung mit Hochschulleitungen (Herbst 2023)

Ziele der Handreichung

Gewinnung und Berufung internationaler Professor:innen an deutschen Hochschulen unterstützen, um verstärkt internationale Professor:innen für das deutsche Hochschulsystem zu gewinnen

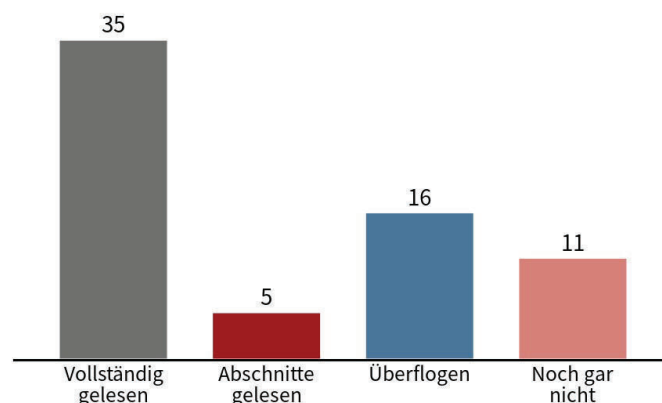
- Handlungsoptionen für die Hochschulen im institutionellen Berufungsprozess aufzeigen
- Handlungsbedarfe auch auf politischer Landes- und Bundesebene formulieren

6

©  HRK ADVANCE

 HRK ADVANCE
Gemeinsam mit Partnern die
Internationalisierung optimieren

Wie gut kennen Sie die Handreichung bereits?



Befragung von Hochschulleitungen

Eckdaten der Befragung

- ▶ Befragung aller 269 Mitgliedshochschulen zwischen September - November 2022
- ▶ Rücklaufquote 19 % (Universitäten: 29 %; HAWs/FHs: 13,5 %; Sonstige: 6 %)

Status Quo

- ▶ 18% aller Rufe zwischen 2019 und 2022 gingen ins Ausland
- ▶ 58 % aller Rufe angenommenen Rufe aus dem Ausland gingen an Rückkehrer:innen

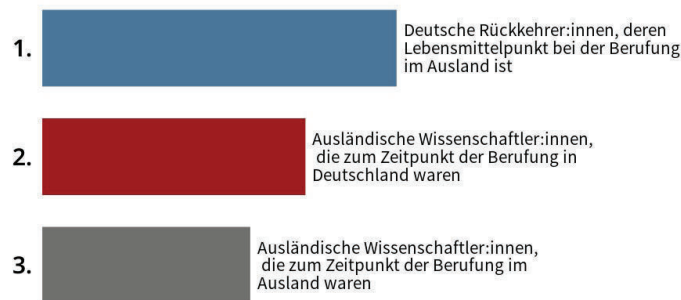
Frage nach drei größten Herausforderungen bei Rufen ins Ausland

- ▶ Deutschkenntnisse (37 %)
- ▶ Besoldung (35 %)
- ▶ Umfang des Lehrdeputats (25 %)
- ▶ Dual-Career-Möglichkeiten (22 %)
- ▶ Ausstattung der Professur (18 %)
- ▶ Verbeamtung von ausländischen Professor:innen (16 %)

Definition: Internationale Professor:innen

- **Ausländische Wissenschaftler:innen, deren Lebensmittelpunkt sich zum Zeitpunkt der Berufung im Ausland oder in Deutschland befindet.**
- **Deutsche Rückkehrer:innen, deren Lebensmittelpunkt bei der Berufung im Ausland ist.**

Welche Zielgruppe wurden Ihrer Einschätzung nach an Ihrer Hochschule/Ihrer Fakultät in den letzten fünf Jahren hauptsächlich berufen?



Handlungsoptionen im institutionellen Berufungsprozess

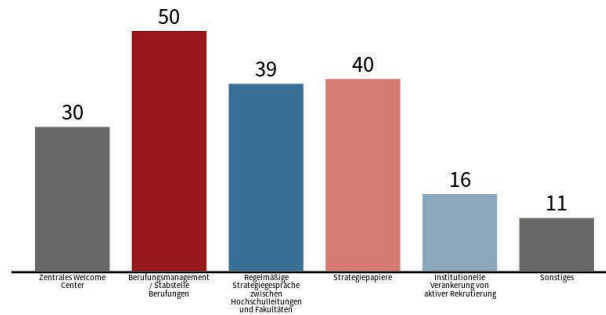
Institutionelle Ausrichtung auf ein internationales Kollegium

- ▶ Willkommens- & Servicekultur stärken
- ▶ Wandel der Organisationskultur initiieren
- ▶ Interkulturell sensible & mehrsprachige Lösungen in allen Handlungsbereichen der Hochschule anbieten
- ▶ Berufungspraxis auf internationale Wissenschaftler:innen ausrichten
- ▶ Synergieeffekte zur Gleichstellung und Diversität nutzen
- ▶ Zusammenarbeit mit externen Akteur:innen initiieren

Governance und Berufungsmanagement

- ▶ Hochschulweite Strategien & Standards einführen
- ▶ Zentrale Dienstleistungen bereitstellen

Welche Governance-Instrumente werden an Ihrer Hochschule genutzt?



Handlungsoptionen im institutionellen Berufungsprozess

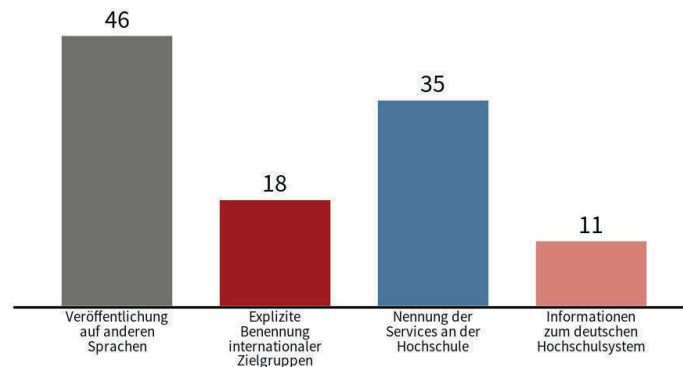
Ausschreibung

- ▶ International attraktiver Fachzuschnitt in der Denomination definieren
- ▶ Einstellungsvoraussetzungen an internationale Wissenschaftler:innen anpassen
- ▶ Äquivalenzen ermöglichen
- ▶ Internationale Ausschreibung

Aktive Rekrutierung

- ▶ Gezielte Recherche & Ansprache von internationalen Wissenschaftler:innen
- ▶ Netzwerke nutzen & Informationen zur Verfügung stellen

Wie sieht an Ihrer Hochschule / in Ihrem Fachbereich eine Ausschreibung aus?



Handlungsoptionen im institutionellen Berufungsprozess

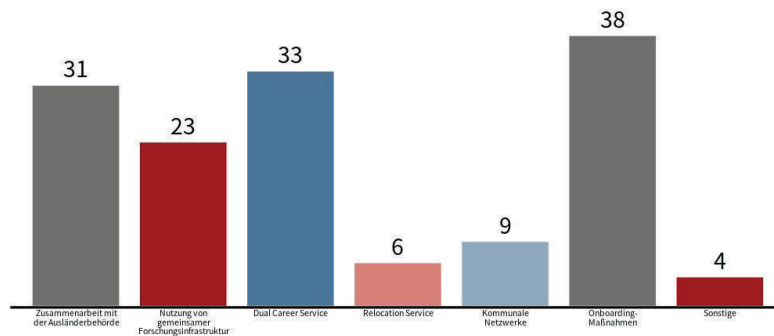
Bewerbungs- und Auswahlprozess

- ▶ Internationale Erfahrung sicherstellen bei der Besetzung der Berufungskommission
- ▶ Beurteilung von äquivalenten Kompetenzen sicherstellen
- ▶ Beurteilung nach wiss. Leistungskriterien und zusätzlich relevanten Kriterien in Bezug auf Hochschulstrategie
- ▶ Transparente Kommunikation gewährleisten

Berufungsverhandlungen: Attraktivität des Hochschulstandorts

- ▶ Betreuung internationaler Wissenschaftler:innen sicherstellen
- ▶ Dual-Career-Service anbieten
- ▶ Netzwerke zu internationaler Infrastruktur am Hochschulstandort etablieren
- ▶ Internationale Professor:innen langfristig binden

Welche Angebote haben Sie an Ihrem Hochschulstandort etabliert?



Handlungsoptionen im institutionellen Berufungsprozess

Onboarding

- ▶ Onboarding-Maßnahmen in der Verwaltung, akademischen Selbstverwaltung und Lehre bereitstellen
- ▶ Ankunft am Hochschulstandort erleichtern
- ▶ Kulturwandel und Mehrsprachigkeit an der Hochschule sicherstellen
- ▶ Langfristige Begleitung

Ausblick

Ausblick

Ausblick der Weiterarbeit an dem Thema im Projekt HRK ADVANCE:

- ▶ **Virtuelle Tagung zur Internationalisierung des wissenschaftlichen Personals am 26./27. Juni 2024**
- ▶ **Call for Participation für Beispiele guter Praxis März 2024**
- ▶ **Herbsttagung HRK ADVANCE, Ende September**
- ▶ **Auswertung der Landeshochschulgesetze zu Regelungen bzgl. der Berufung von Professor:innen**
- ▶ **Überarbeitung des HRK-Faltblattes „Deutsches Aufenthaltsrecht für Wissenschaftler/innen aus Nicht-EU-Staaten“**

Bleiben Sie informiert über unseren Mail-Verteiler:

www.hrk.de/advance/kontakt/mailverteiler



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

HRK Hochschulrektorenkonferenz
Die Stimme der Hochschulen



Kontakt:
Elisabeth Vögele
Dr. Katharina Gefele