

HRK Workshop:  
„Intelligenter Umgang mit der Europäischen  
Forschercharter und dem Verhaltenskodex für die  
Einstellung von Forschern (Charter & Code)“

*Die Bedeutung von Charter & Code für die Marie  
Curie-Programmförderung der EU*

Victoria Llobet, KoWi

Berlin, 16.10.2012

The logo for KOWi, featuring the word "KOWi" in a bold, sans-serif font. The "K" and "O" are white, while the "W" and "i" are dark blue. The background of the top banner is orange with a white grid pattern on the left and a photograph of a petri dish on the right.

**KOWi**

Kooperationsstelle EU der Wissenschaftsorganisationen

Forschen in Europa

FOLSCHEU IU ENLOBS

# Über KoWi

**KOWi**

Kooperationsstelle EU der Wissenschaftsorganisationen

Verein zur Förderung europäischer und internationaler wissenschaftlicher Zusammenarbeit e.V.



## KoWi - Aufbau und Mandat

- eine von (aktuell vier) sog. „Hilfseinrichtungen der Forschung“
- finanziert durch die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)
- „Doppelstruktur“ (an zwei Bürostandorten, Bonn & Brüssel)
- Auftrag:
  - Information, Beratung, Schulung zur EU-Forschungsförderung für Forschende und Administratoren an Universitäten, Hochschulen und Forschungseinrichtungen in Deutschland
  - Aufbau einer Institutionsgrenzen überschreitenden Beratungsexpertise zur Betreuung der Kooperation von Wissenschaft und Wirtschaft in Europa
  - anlassbezogene Unterstützung der Mitglieder des KoWi-Trägervereins mit bedarfsgerechten Service-Angeboten

## KoWi - Kooperationsstelle EU der Wissenschaftsorganisationen

- Mittler zwischen deutscher *scientific community* ↔ EU
- Unterstützung von Wissenschaftler/innen und Multiplikatoren/innen in Deutschland
- Ziel: Erfolgreiche deutsche Beteiligung am EU-Forschungsrahmenprogramm



Information  
Beratung  
Schulung



The logo for KOWi, consisting of the letters 'KOWi' in a bold, sans-serif font. The 'K' and 'O' are white, while 'W' and 'i' are dark blue. The background of the banner is orange with a white grid pattern on the left and a petri dish with a pipette on the right.

**KOWi**

Kooperationsstelle EU der Wissenschaftsorganisationen

Forschen in Europa

FOLSCHEU IU ENLOBS

# Die Bedeutung von Charter & Code für die Marie Curie-Programmförderung der EU

## Marie Curie Actions – Ziele

- Stärkung des Europäischen Forschungsraums
  - Anreize für die Aufnahme des Forscherberufs
  - Forschende in Europa halten und nach Europa holen
- Steigerung von **Mobilität** durch Austausch von Personal, Wissen und Technologie
  - international
  - interdisziplinär
  - intersektoral
- Förderung der Karriereentwicklung der Forschenden
  - Schlüsselkompetenzen für Wissenschaft und Wirtschaft
  - Faire und attraktive Arbeitsbedingungen

# Marie Curie Maßnahmen

strukturierte Doktorandenausbildung	Initial Training Networks	Institution als Antrag- steller
	Innovative Doctoral Programmes	
	European Industrial PhD	
Personalaustausch	Industry-Academia Partnerships and Pathways	Institution als Antrag- steller
	International Research Staff Exchange Scheme	
Individuelle Fellowships	Intra-European Fellowships	Forscher als Antrag- steller
	International Outgoing Fellowships	
	International Incoming Fellowships	
	Career Integration Grants	

COFUND



## Ziel der Charter

*Letztlich besteht das politische Ziel dieser Empfehlung darin, zur **Entwicklung eines attraktiven, offenen und beständigen europäischen Arbeitsmarktes für Forscher beizutragen, dessen Rahmenbedingungen die Einstellung und Weiterbeschäftigung hoch qualifizierter Forscher in Umgebungen ermöglichen, die effektiver Leistung und Produktivität förderlich sind.***

## Die Forschercharter in FP6

*Due to the nature of the Marie Curie Actions participants are informed that **adhering to the principles of the Charter and the Code is considered to be best practice** for the implementation of these actions. (Handbook, Marie Curie Research Training Networks, 2005)*

## Die Forschercharter in FP6

- *The European Commission has adopted a European Charter for Researchers and a Code of Conduct for the Recruitment of Researchers. These two documents are key elements in the EU's policy to make research an attractive career, which is a vital feature of its strategy to stimulate economic and employment growth. **Participants in the Marie Curie Actions are encouraged to follow the principles of the Charter and Code of Conduct in the implementation of these actions.*** (reference provided in Annex VII)
- *When making appointments within a RTN, organisations can opt for a fixed-amount stipend or an employment contract. In both cases, compulsory social security cover under the legislation in the country of appointment is mandatory. **As a rule, fixed-amount stipends should only be used for the appointment of early-stage researchers (typically Ph.D. students). It should be stressed that the appointment of experienced researchers should always be under employment contracts, unless duly justified.*** (Marie Curie WP 2005, FP6)

## Der Impact der Charter

- Konkrete Auswirkungen der Charter auf Marie Curie Actions:
  - Kontext FP6: Programmgestaltung und Verwaltung der Marie Curie Projekte in der Generaldirektion Forschung
  - Durchsetzung von regulären Arbeitsverträgen für Marie Curie geförderte Wissenschaftler
  - Mehr und mehr Ablehnung von Stipendienverträgen in Ländern, in denen keine rechtlichen Hindernisse für den Abschluss von Arbeitsverträgen bestehen
  - Ende FP7: Arbeitsverträge für Marie Curie Wissenschaftler in Netzwerken und Postdoc-Projekten sind allgemeine Praxis an deutschen Universitäten geworden

# Arbeitsvertrag versus Fellowship

Table 1. Reference Rates for Monthly Living Allowances (cost of living index 100)<sup>77</sup>

For each eligible researcher, the host organisation can opt between recruiting him/her under an employment contract/fellowship with full social security coverage or on a fixed-amount fellowship with minimum social security, depending on the legal and/or administrative situation of the host organisation and/or the researcher.

Categories	A. Researchers recruited under an employment contract/ fellowship with full social security coverage (€/year) <sup>78</sup>	B. Researchers receiving a fixed-amount fellowship with minimum social security coverage (€/year) <sup>79</sup>
Early Stage Researchers	30 550	15 275
Experienced Researchers (4-10 years experience) <sup>80</sup>	47 000	23 500
Experienced Researchers <sup>81</sup> (>10 years experience)	70 500	35 250

FP6: Work Programme **2006**

Categories	A (€/year)	B (€/year)
Early stage researchers	33 800	16 900
Experienced researchers (4-10 years experience)	52 000	26 000
Experienced researchers (>10 years experience)	78 000	39 000

FP7: Work Programme **2007/2008**

Table 3 (1): Yearly reference rates for monthly living allowances under employment contracts (Correction Coefficient index 100)<sup>82</sup>

Researchers Categories	EUR/year
Early-stage researchers	38 000
Experienced researchers (< 10 years experience)	58 500
Experienced researchers (>10 years experience)	87 500

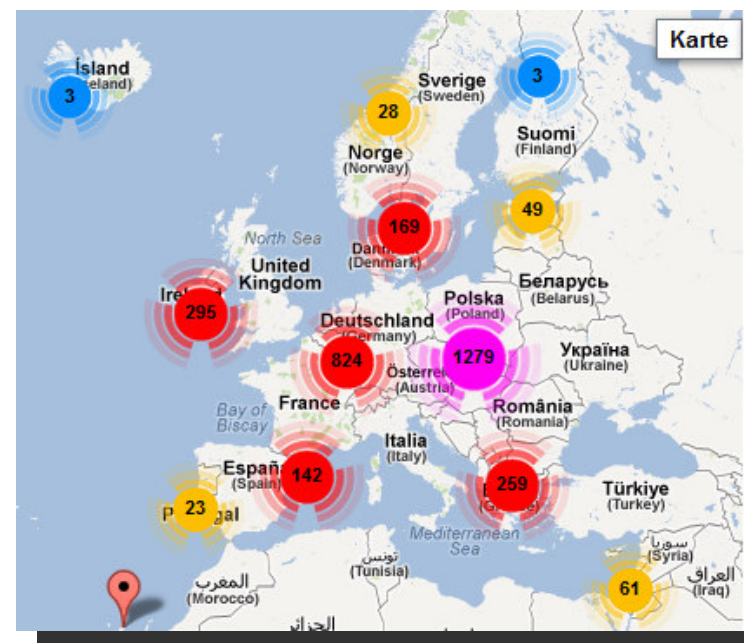
FP7: Work Programme **2011**

# Einfluss der Charter auf Marie Curie Actions

- Marie Curie Actions dienen als konkretes Tool zur praktischen Umsetzung vieler Aspekte der Charter
  - Forscher als Beruf: Vertragsgestaltung mit Nachwuchsforschern, Finanzierung und Gehälter (kompetitive Marie Curie Salaries...)
  - Konkrete Angebote für die weitere Karriereentwicklung: career development plan, training, soft skills, ...
  - Engagement für die Gesellschaft („outreach activities“)
  - Motivierendes Forschungsumfeld

# EURAXESS Stellenausschreibungen

- Europaweite Stellenausschreibungen für Doktoranden und Post-doktoranden aller Fachbereiche
- Stellen in ERC- oder Marie Curie-Projekten
- Stellen in Fellowship-Programmen (z.B. Marie Curie COFUND)
- Weitere Stellenangebote (z.B. Nature Jobs)



- Aktuelle Stellenausschreibungen sind abrufbar unter <http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/jobs/index>

## Die Charter in aktuellen EU-Initiativen

- Die Charter dient als *best practice* Sammlung
- *Human Resources Strategy* zur Umsetzung dieser best practice an europäischen Forschungseinrichtungen, Universitäten und Fachhochschulen
- *ERA Framework: European Accreditation Mechanism for Charter & Code* based human resources management in universities and publicly-funded research institutions



## Perspektiven für MSCA in Horizon 2020

- Marie Skłodowska Curie Actions sind zentraler Bestandteil von Horizon 2020 (vorgeschlagenes Budget: 5,75 Mrd. EUR)
  - Optionen der Europäischen Kommission: Verpflichtende Unterzeichnung vs. Freiwillige Umsetzung der Prinzipien
    - *Um zur Attraktivität der Forscherlaufbahn beizutragen, wird „Horizont 2020“ der Europäischen Charta für Forscher und dem Verhaltenskodex für die Einstellung von Forschern sowie anderen im Zusammenhang mit dem Europäischen Forschungsraum festgelegten einschlägigen Regelungen angemessen Rechnung tragen, wobei ihr freiwilliger Charakter gewahrt bleibt.* (Mitteilung Horizon 2020)
    - *Alle unterstützten Teilnehmer müssen die Grundsätze der Europäischen Charta für Forscher und des Verhaltenskodex für die Einstellung von Forschern, mit denen eine offene Einstellung und attraktive Arbeitsbedingungen gefördert werden, akzeptieren und anwenden.* (Spezifisches Programm Horizon 2020)
- Unterzeichnung von C&C nicht verbindlich für die Einwerbung von MSCA-Mitteln
- ABER: Beschäftigung mit C&C trotzdem sinnvoll!

# KOWi

Kooperationsstelle EU der Wissenschaftsorganisationen



## Kooperationsstelle EU der Wissenschaftsorganisationen

Büro Bonn: Wissenschaftszentrum Bonn  
Ahrstr. 45  
D - 53175 Bonn

Büro Brüssel: Rue du Trône/Troonstraat  
98  
B - 1050 Bruxelles

## Kontakt

Victoria Llobet

E-Mail: [vl@kowi.de](mailto:vl@kowi.de)

Tel.: +32-(2) 548 02 20

[www.kowi.de](http://www.kowi.de)