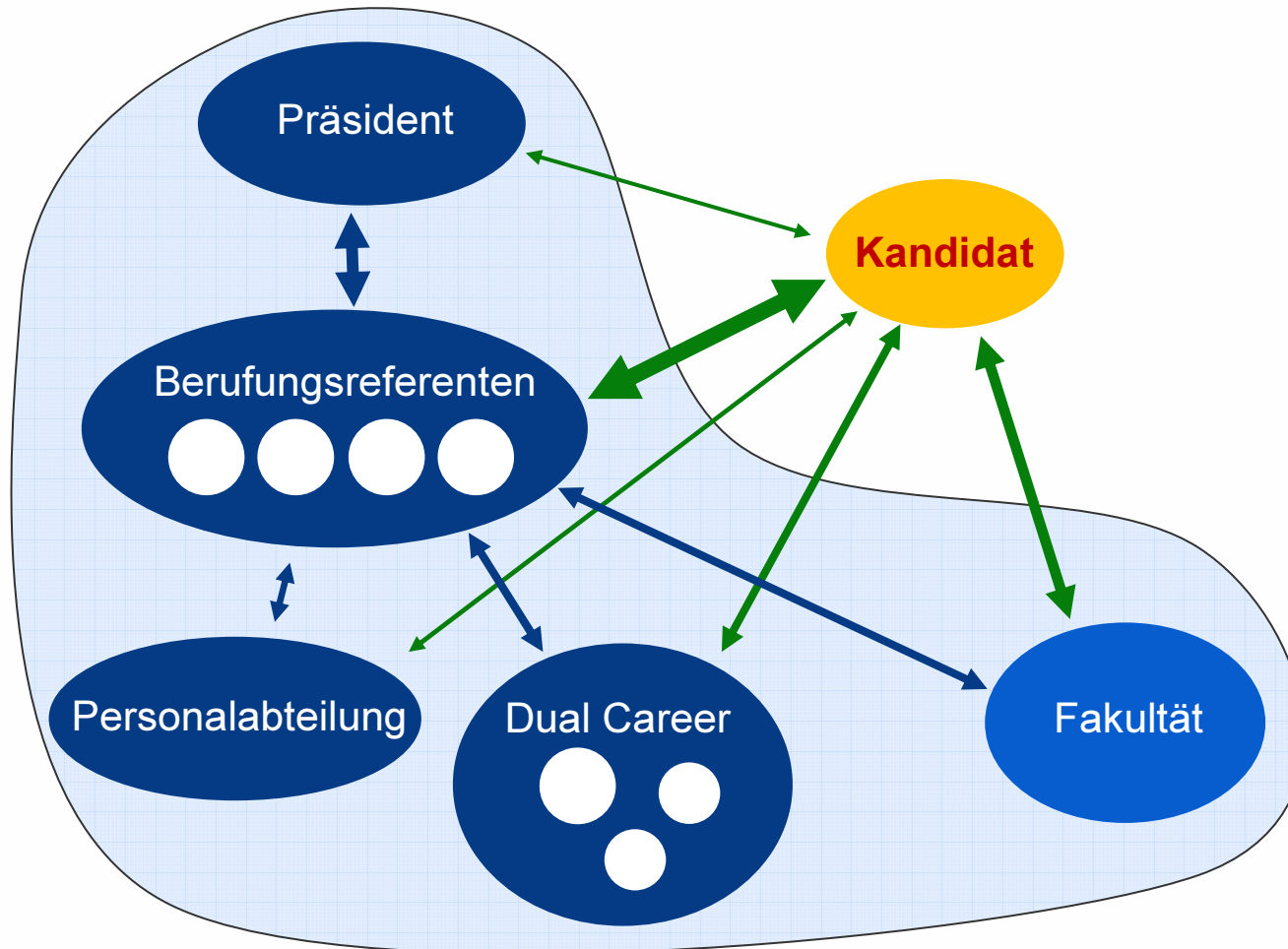


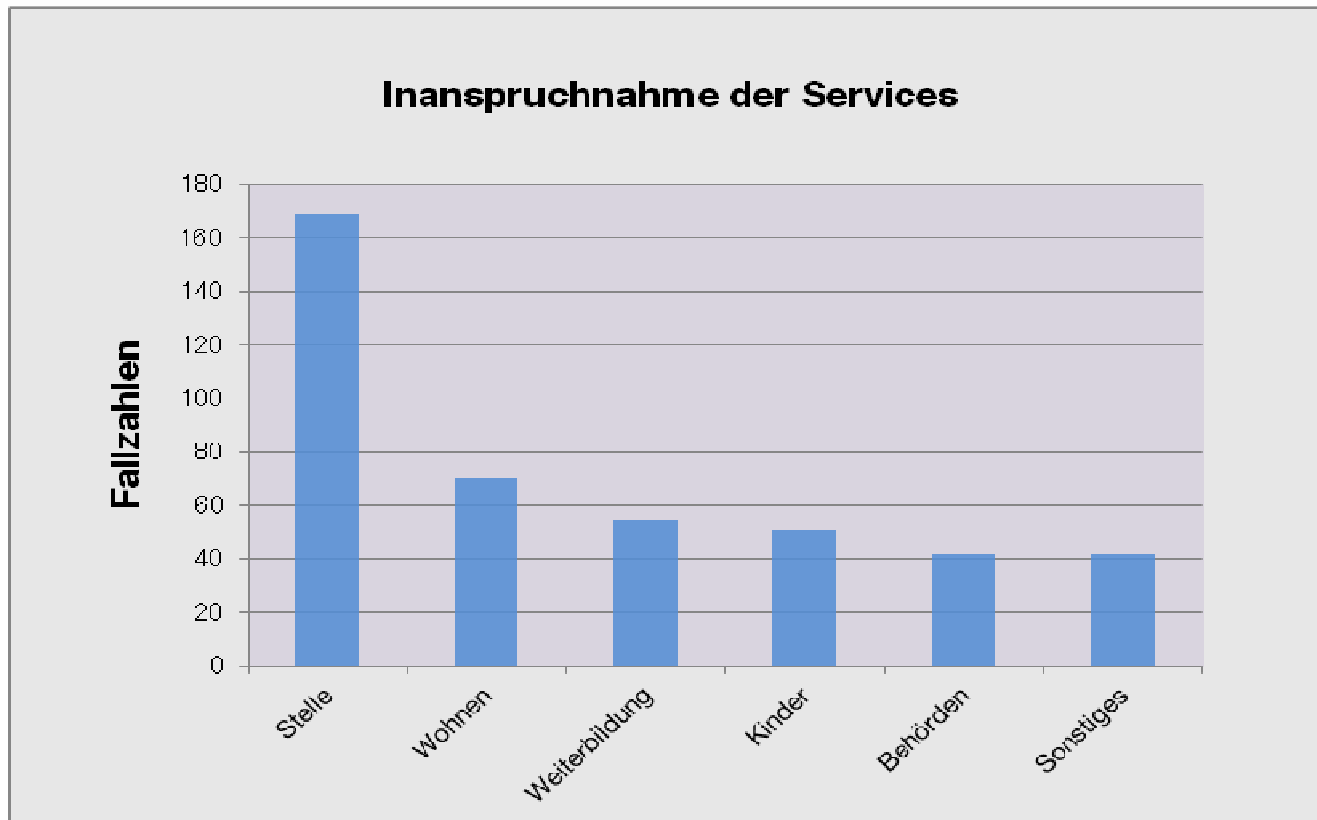
Alterssicherung und Berufungen an der Technischen Universität München

Dr.-Ing. Norbert Fröhlich
Wissenschaftlicher Referent des Präsidenten
Berufungsangelegenheiten
TUM

Berufungsverhandlungen an der TUM



Munich Dual Career Office



Stand 02/2011

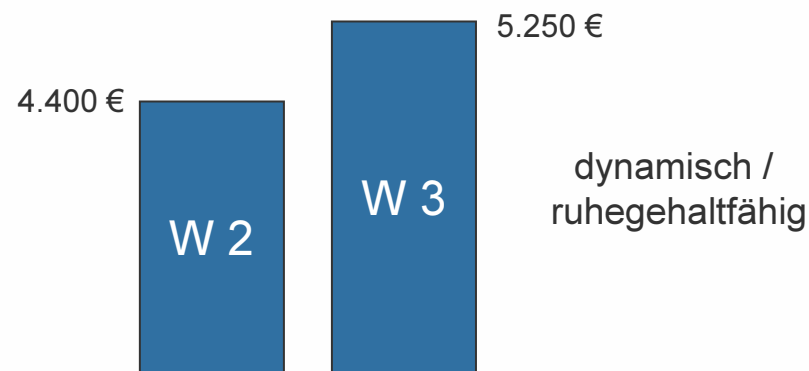
Alterssicherung in Berufungsverhandlungen

- Generell hohe Sensibilität gerade der jungen Professoren hinsichtlich Alterssicherung → Versorgung der Familie
- Hochschule hat bisher kaum Variationsmöglichkeiten bei Alterssicherung

W-Besoldung

1. Berufungs-/Bleibe-L. 2. Funktions-L. 3. besondere L.	befristet	nicht dynamisch / nicht ruhegehaltfähig	B 10 135.867 € p.a. (Ausnahme falls ausländische Konkurrenz)
	un- befristet	dynamisch / ruhegehaltfähig	
	Leistungsbezüge bis 40 % des Gr.geh. (Standard) bis 60 % des Gr.geh. (12 % der W 2 / W 3) bis 80 % des Gr.geh. (5 % der W 3)		

Grundgehalt



Interesse an Alterssicherungssystemen

- Option zur Verbesserung des „Pakets“ → Wettbewerbsvorteil
- Beratung bzw. Betreuung der zu gewinnenden Kandidaten